KFUM SVERIGES EFFEKTRAPPORT 2025

Namn: KFUM Sverige
Organisationsnummer: 802004-2290
Juridisk form: Ideell organisation
Rapportens tidperiod: 2025-01-01—2025-12-31

VAD VILL KFUM SVERIGE UPPNÅ

KFUM Sverige är landets bredaste ungdomsrörelse, en självständig ideell organisation som består av både den svenska KFUK- och KFUM-rörelsen. Dessa två organisationer slöts samman 1966 och bildar KFUM Sverige.

Allt KFUM gör har sin bas i organisationens värdegrund och stärker både fysisk och psykisk hälsa och socialt välmående hos unga genom att erbjuda trygga mötesplatser, ledarskaps-utveckling och tillgång till positiva nätverk. Att unga ska kunna utvecklas till sin fulla potential genomsyrar aktiviteter, verksamheter och ledarskapsutbildningar, oavsett om det är basketträning, på en lägergård, i sociala projekt, språkcaféer, scouting, i en kör eller inom parkour, för att nämna några av alla våra medlemsföreningars verksamheter. KFUM Sveriges roll i relation till uppdrag och ändamål är att ge stöd till medlemsföreningar runt om i Sverige samt till samarbetspartners internationellt.

EMPOWERING YOUNG PEOPLE – det är KFUM Sveriges uppdrag.

På KFUMs Riksombudsmöte 2017 antogs enhälligt en ny strategi (2018-2025): What We Want (https://kfum.se/wp-content/uploads/2020/08/WhatWeWant2019_digital.pdf) . Strategin identifierar tre fokusområden som KFUM Sverige ska fokusera på:

- Inkludering
- Jämställdhet
- Identitet och makt

Strategin syftar till att utveckla en generation unga som:

- Tror på och verkar för dialog och möten mellan människor och över gränser
- Tror på sig själva och är trygga i sina värderingar och sin identitet
- Aktivt tar ansvar för och är delaktiga i samhället
- Har makt och inflytande att påverka sin omvärld
- Bryter ner ojämnställda maktstrukturer

Så att den unga generationen kan skapa ett samhälle som:

- Präglas av gemenskap i mångfald
- Skapas av människor med olika bakgrunder och erfarenheter
- Bygger på unga människors behov och åsikter
- Präglas av social rättvisa där alla har lika möjligheter att utvecklas till sin fulla potential

KFUM Sverige har internationellt utvecklingssamarbete med YMCA- och YWCA-partners i Togo, Ghana, Madagaskar, Senegal, Africa Alliance of YMCAs, Palestina och Ukraina.

Assently: 2bbb81d4e036563a0ca2b1a3fb51d5609a2796a4d27c9ad1aa5c1fee586585b9dfb188a9abf76233ff8d6e2d888730bf71806b4b6b83a5aead9a6737c6123a48

I VILKET ORGANISATORISKT SAMMANHANG VERKAR KFUM SVERIGE

KFUM står för Kristliga Föreningen för Unga Människor. KFUM Sverige är en sammanslagen KFUK och KFUM-rörelse och är medlem i två internationella rörelser: YMCA-rörelsen och YWCA-rörelsen som tillsammans utgör världens största och äldsta ungdomsrörelse. Tillsammans finns de två rörelserna i 130 länder och samlar mer än 70 miljoner människor. Vi är också medlemmar i YMCA Europa och YWCA Europa.

I den internationella kontexten arbetar KFUM Sverige både med att påverka de globala och regionala YWCA- och YMCA-strukturerna (World YWCA, World Alliance of YMCA's, Europe YWCA och YMCA Europe) samt stärka nationella YWCA- och YMCA-organisationer i vissa länder.

I den svenska kontexten består KFUM rörelsen av närmare 145 lokala föreningar som sammantaget organiserar omkring 45 000 medlemmar, fyra distrikt och ett nationellt förbund. KFUMs föreningar finns i hela Sverige. För att uppnå vårt syfte samarbetar KFUM Sverige bl.a. med studieförbundet Sensus, Scouterna och Forum.

VILKA STRATEGIER HAR KFUM SVERIGE FÖR ATT UPPNÅ SINA MÅL?

KFUM Sverige är en ideell organisation och vi arbetar på uppdrag av våra medlemmar, som är de lokala KFUM-föreningarna runtom i landet. KFUMs mål fastställs av våra medlemmar på Riksombudsmöte (ROM), som genomförs vartannat år.

KFUMs nationella strategi, What We Want, identifierar KFUM-rörelsens strategiska fokus under perioden 2018-2025. Strategin togs fram genom en deltagande process som individuella medlemmar och föreningar bidrog till. Under 2017 var förslaget ute på remiss och antogs enhälligt vid Riksombudsmötet 2017.

Följande styrdokument reglerar KFUM Sveriges arbetssätt och metoder:

- Stadgar https://kfum.se/wp-content/uploads/2022/01/Stadgar-for-KFUK-KFUM-Sverige_beslutade_ROM2021.pdf
- Policys https://kfum.se/om-kfum/dokument/
- Arbetsordning för styrelsen
- Riktlinjer för styrelsens interna arbete
- Uppdragsbeskrivning för generalsekreteraren

Assently: 2bbb81d4e036563a0ca2b1a3fb51d5609a2796a4d27c9ad1aa5c1fee586585b9dfb188a9abf76233ff8d6e2d888730bf71806b4b6b83a5aead9a6737c6123a48

Nedan följer en genomgång av de olika aktörernas roll och ansvar.

Stadgar
I KFUM Sveriges stadgar står följande:

11 § Beslutande organ
KFUK-KFUM Sveriges beslutande organ är Riksombudsmöte, extra Riksombudsmöte och styrelsen. Riksombudsmötet är KFUK-KFUM Sveriges högsta beslutande organ.

Vid ROM antas en verksamhetsplan för de kommande två åren. Medlemmarna ger då i uppdrag till KFUM Sveriges styrelse att arbeta mot fastställda mål fram till nästa ROM då styrelsen återrapporterar måluppfyllelse och verksamhet till medlemmarna. Mellan ROM kan styrelsen organisera sig i interna arbetsgrupper/utskott och delegera ansvar och uppgifter till kansliet.

Arbetsordning för styrelsen
I arbetsordningen för KFUM Sveriges styrelse står följande
Styrelsens övergripande uppgift är att representera medlemmarna och för deras räkning förvalta KFUM Sveriges angelägenheter. Styrelsen skall även:
a. Arbeta efter de övergripande målen för KFUM Sveriges verksamhet så som de beslutats av ROM.
(…)
l. Besluta om ställande av pant eller borgen eller annat utfärdande av ansvarsförbindelser.

Riktlinjer för styrelsens interna arbete
I riktlinjerna för styrelsens interna arbete står följande:

Verksamhetsplanering
Verksamhetsplan:
Inför varje Riksombudsmöte formulerar styrelsen förslag på verksamhetsplan och budget för kommande 2 år. Arbetet bör ske i nära samarbete med kansliet. Verksamhetsplan och budget sparas efter beslut som styrdokument låsta för vidare redigering.
Handlingsplan: Efter verksamhetsplan och budget beslutats av Riksombudsmötet utformas en handlingsplan av styrelse och kansli. Handlingsplanen är en praktisk arbetsplan mer detaljerad i fråga om tidsramar, ansvar och åtgärder. Generalsekreteraren ansvarar över listan men respektive utskott förväntas uppdatera sina delar inom handlingsplanen löpande.

Styrelsens utskott/arbetsgrupper
Utskott/arbetsgrupper: Styrelsen utser utskott som syftar till att arbetet inom olika områden ska fortgå mellan styrelsemötena.
Arbetsområde: Utskottens arbetsområde definieras av verksamhetsplan/budget fastställd av Riksombudsmötet, av styrelsen beslutade policys, externa projektmedel från beviljade ansökningar samt eventuellt övriga mål och beslut som fastställts av förbundsstyrelsen.

Handlingsplan: Varje utskott ansvarar för att formulera sitt uppdrag med utgångspunkt i arbetsbeskrivningen för respektive utskott. De bör anknyta till verksamhetsplanen beslutat på Riksombudsmötet och/eller utifrån organisationens behov samt andra angränsande beslut som fattats av förbundsstyrelsen.

Assently: 2bbb81d4e036563a0ca2b1a3fb51d5609a2796a4d27c9ad1aa5c1fee586585b9dfb188a9abf76233ff8d6e2d888730bf71806b4b6b83a5aead9a6737c6123a48

Uppdragsbeskrivning för generalsekreteraren
I "Om generalsekreteraren för KFUM Sverige" som är KFUM Sveriges högsta tjänsteman står bl a följande:

KFUM Sverige ansvarar för KFUM-rörelsens gemensamma arbete på nationell och internationell nivå. GS ska aktivt ta initiativ till utveckling och samordning av KFUM-rörelsen.

Vidare ska GS:
a. Verka för KFUM Sveriges målsättning, verksamhetsidé och värdegrund inom och utom rörelsen.
b. Genomföra och följa upp den vid Riksombudsmötet antagna verksamhetsplanen och budgeten.
c. Ansvara för styrelsens beslutsunderlag och verkställighet av beslut.
d. Leda kansliets arbete och utveckling.
e. Representera KFUM-rörelsen i samhället tillsammans med Ordförande.
f. Hålla löpande kontakt med KFUM-rörelsens internationella organ.
g. Bedriva aktiv omvärldsbevakning kring relevanta frågeställningar för KFUM, samt sprida dessa analyser i rörelsen.
h. Vara drivande i utveckling och etablering av KFUM Sverige som gemensam, nationell organisation enligt Riksombudsmötets och styrelsens beslut.
i. Hålla sig informerad om det arbete som görs i rörelsen och vara observant på viktigare händelser i organisationen.
j. Förbereda, delta under, samt protokollföra styrelsens möten.
k. Ansvara för att KFUM Sverige har god kontakt med sina medlemmar.

VILKEN KAPACITET OCH VILKET KUNNANDE HAR KFUM SVERIGE FÖR ATT UPPNÅ VÅRA MÅL?

Medarbetare
Kansliet utgörs av tio anställda och kansliets arbete leds och samordnas av generalsekreteraren.
De övriga tjänsterna är som följer: ekonomiansvarig, kommunikationsansvarig, två internationella sekreterare, program- och utbildningshandläggare, projektledare och två tjänster med fokus på medlems-/föreningsstöd, samt från tid till annan visstidsanställning.

Utskott
I styrelsen finns för närvarande följande utskott:
o Presidiet
o Finansutskottet
o Förvaltningsutskottet
o Strategiutskottet

Utskott kan tillkomma eller omstruktureras. Det regleras i arbetsbeskrivningen för respektive utskott samt i arbetsordningen.

Assently: 2bbb81d4e036563a0ca2b1a3fb51d5609a2796a4d27c9ad1aa5c1fee586585b9dfb188a9abf76233ff8d6e2d888730bf71806b4b6b83a5aead9a6737c6123a48

Bestående utskott är:

1) Presidiet: utgörs av ordförande, vice ordförande (samt resurs generalsekreteraren). Presidiets uppdrag är att leda styrelsens arbete och fatta beslut i angelägna frågor mellan styrelsemötena samt utgöra ett personalutskott gentemot generalsekreteraren.

2) Finansutskottet: Finansutskottet är ett rådgivande organ som handhar frågor om KFUM Sveriges finansiering och ekonomi, samt vara dess expertis inom området.

Därutöver har det vid behov tillsatts utskott som haft specifika uppdrag från tid till annan.

Medarbetarna liksom ideellt engagerade i styrelse och arbetsgrupper har hög nivå av kompetens inom områden såsom jämställdhet, inkludering, organisationsutveckling, internationell utveckling.

Finansiella resurser

KFUM Sverige sålde 2024 det helägda bolaget Lunett AB som i sin tur bedrivit fastigheten Luna 1 i Stockholm. Försäljningen resulterade i en stor intäkt som i sin tur placerats i värdepapper för att genom årliga utdelningar bidra till verksamheten långsiktigt.

KFUM Sverige erhåller statsbidrag, arbetar med institutionell insamling från olika fonder och stiftelser till olika typer av projekt och verksamhet. Medel söks oftast för specifika projekt eller insatser och knyts därmed till detsamma för projekt på vanligtvis ett till tre år. KFUM Sveriges utvecklingssam-arbeten i Afrika, Mellanöstern, Östeuropa drivs med medel från Svenska Missionsrådet (SMR).

KFUM Sverige bedriver idag en begränsad insamlingsverksamhet. I huvudsak sker insamling genom försäljning av KFUMs och Scouternas Almanacka, i samarbete med Scouterna. KFUM Sverige mottar även minnesgåvor och testamenten och har hittills bedrivit aktiviteter och marknadsföring kring detta till viss grad, samt utvecklat konceptet föreningsvän, detta har varit under utveckling under specifika satsningar.

Interna partnerskap och nätverk

Genom KFUM-rörelsen internationellt och nationellt finns ett stort och betydelsefullt nätverk som stöd i verksamheten. Nätverket gör att organisationen är exponerad mot många mål-grupper och kan påverka på flera olika nivåer. Inom den svenska KFUM rörelsen finns följande aktörer:

- 145 medlemsföreningar, med verksamhet i 18 av Sveriges 21 län. En regional organisation, som består av fyra distrikt (Syd, Öst, Mitt och Norr) Trädde i funktion 2023.

- Inom den internationella YMCA och YWCA-rörelsen har vi fyra sammansättningar av nätverk:

- YMCA Europe
- World Alliance of YMCA's
- YWCA Europe
- World YWCA

Assently: 2bbb81d4e036563a0ca2b1a3fb51d5609a2796a4d27c9ad1aa5c1fee586585b9dfb188a9abf76233ff8d6e2d888730bf71806b4b6b83a5aead9a6737c6123a48

Inom såväl den nationella som den internationella rörelsen arbetar vi alla utifrån samma värdegrund: att stärka unga människor. Genom detta nationella och internationella nätverk genereras och transfereras en stor mängd kunskap och erfarenhetsutbyte inom vårt expertisområde.

Externa partnerskap och nätverk
För att verka för vårt syfte och ständigt bli bättre inom vårt fält är KFUM Sverige delaktig i en rad organisationer och nätverk:

- Fremia – arbetsgivarorganisation
- Ideell Arena – nätverk för att stärka det strategiska ledarskapet inom ideella organisationer
- Sveriges 2250-nätverk – sammanslutning av organisationer som arbetar med eller inom FN:s resolution 2250
- Forum – paraplyorganisation för civilsamhällets organisationer med social inriktning
- Sensus – studieförbund som lyfter fram livsfrågor, mångfald och globala frågor
- Concord – medlemsorganisation med fokus på EU:s utvecklingsarbete och politik
- Svenska Missionsrådet (SMR) – ekumenisk organisation som samordnar Sida-medel
- Svenska FN-förbundet – medlemsorganisation som sprider information om FN i Sverige
- Folkspel
- Giva Sverige – branschorganisation för givande
- Sveriges kristna råd, EAPPI – Ekumeniska följeslagarprogrammet i Palestina
- Svensk insamlingskontroll
- YWCA World
- YWCA Europe
- YMCA World
- YMCA Europe

Dessa nätverk och skapar tillsammans en bredd i kunskap som stärker KFUM Sveriges arbete att nå sina mål.

HUR VET VI OM KFUM SVERIGE GÖR FRAMSTEG?

KFUM Sverige arbetar systematiskt med målstyrning, uppföljning och kontinuerligt lärande. På Riksombudsmötet 2023 fastställdes de mål som verksamheten ska arbeta med under den tvååriga mandatperioden 2024-2025. Målen bryts ned i verksamhetsområden som fördelas på kansli och styrelsens utskott och arbetsgrupper i en handlingsplan. Avstämning av dessa görs regel-bundet på KFUM Sveriges styrelsemöten. Inom det internationella utvecklingsarbetet mäts resultat och måluppfyllelse i tydliga indikatorer.

KFUM Sverige utvärderar kontinuerligt våra verksamheter och projekt för att säkerställa måluppfyllelse och utveckla våra metoder och kompetens.

Assently: 2bbb81d4e036563a0ca2b1a3fb51d5609a2796a4d27c9ad1aa5c1fee586585b9dfb188a9abf76233ff8d6e2d888730bf71806b4b6b83a5aead9a6737c6123a48

VAD HAR VI ÅSTADKOMMIT SÅ HÄR LÅNGT

KFUM har under 2025 åstadkommit en hög grad av måluppfyllelse. Detta presenteras i förvaltningsberättelsen för 2025

2025
UTDRAG UR FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE 2025

VÄSENTLIGA HÄNDELSER UNDER RÄKENSKAPSÅRET

KFUM Sveriges ändamål har främjats under 2025 genom att verksamhet som bedrivits legat i linje med den verksamhetsplan för 2024-2025 som Riksombudsmötet (ROM) antog 2023.

2025 erhöll KFUM Sverige statsbidrag via Myndigheten för ungdoms- och civilsamhälles-frågor (MUCF) vilket möjliggjort ett brett stöd till KFUMs lokalföreningar runtom i landet. Detta har haft en stor betydelse för tusentals barn och ungas psykiska och fysiska hälsa runtom i hela landet. Under året har KFUM Sverige stöttat genom att kapacitetsstärka lokalföreningar och KFUMs distrikt i ungas organisering, inflytande och ledarskap genom både nationella och internationella initiativ och nätverk.

KFUM Sverige har under 2025 placerat pengarna som kom från försäljningen av ett dotterbolag och en fastighet i värdepapper. Genom att göra detta kan organisationen få årliga utdelningar som fortsätter att stötta verksamheten på lång sikt. Samtidigt slipper KFUM Sverige lägga tid och resurser på kontorsuthyrning och fastighetsfrågor, och kan istället fokusera på kärnan: att ge unga möjlighet att växa och nå sin fulla potential.

Under våren 2025 skickades förslag på ny strategi för KFUM Sverige till lokalföreningar på remiss. Totalt har 51 föreningar (715 personer) vid något tillfälle besökts eller lämnat sin input till strategins framtagande. Strategiarbetet har präglats av en inkluderande process där unga ledare tagit aktivt ägarskap över KFUM Sveriges framtida vision och strategi. Inför Riksombudsmötet genomfördes informations- och fokusträffar där medlemmar kunde ställa frågor och komma med input på förslaget till strategi. På Riksombudsmötet 2025 röstades strategin igenom, med ett tillägg om ett fjärde fokusområde. Strategin “100% KFUM” gäller 2026-2035, med fokus på Ungas välbefinnande och utveckling, Jämlika förutsättningar till engagemang, Förenat ungdomsengagemang med miljö- och klimatansvar, samt Stärkta villkor för civilsamhället.

Under 2025 har KFUM Sverige fortsatt att utveckla samverkan med och mellan rörelsens fyra distrikt, som en del av ett långsiktigt arbete för att stärka organisationens struktur och genomförandekraft i hela landet. En extern utvärdering av KFUMs distriktsorganisation har gett en fördjupad bild av nuläge, roller och uppdrag, samt identifierat prioriterade utvecklingsområden. Ett särskilt fokus framåt är att skapa mer likvärdiga och långsiktigt hållbara förutsättningar för distrikten, där finansiering och kapacitet idag varierar mellan olika delar av landet.

Parallellt har löpande samverkan skett genom återkommande digitala möten (8 st) samt en fysisk nätverksträff i slutet av året, där representanter från samtliga distrikt tillsammans med

Assently: 2bbb81d4e036563a0ca2b1a3fb51d5609a2796a4d27c9ad1aa5c1fee586585b9dfb188a9abf76233ff8d6e2d888730bf71806b4b6b83a5aead9a6737c6123a48

KFUM Sveriges kansli och ledning samlades. Träffen bidrog till att formulera gemensamma prioriteringar och stärka förutsättningarna för ett mer samordnat och strategiskt arbete framåt.

KFUMs bidrag till FN:s agenda om unga, fred och säkerhet

Under 2025 har KFUM Sverige fortsatt att ta en aktiv roll i arbetet med FN:s agenda om unga, fred och säkerhet (YPS). Sedan flera år är vi sammankallande för det svenska 2250-nätverket, där civilsamhällesorganisationer och myndigheter samverkar för att stärka ungas delaktighet i freds- och säkerhetsfrågor.

KFUM har under året representerat den svenska rörelsen vid *2nd Nordic Forum on Youth, Peace and Security* i Oslo samt *2nd EU Youth, Peace and Security Conference* i Bryssel. I samband med agendans 10-årsdag var KFUM Sverige med och arrangerade ett panelsamtal under Mänskliga Rättighetsdagarna, där bland annat behovet av en nationell handlingsplan lyftes tillsammans med andra civilsamhällesaktörer.

Arbetet med YPS är samtidigt nära kopplat till KFUMs vardagliga verksamhet. Genom trygga mötesplatser, ledarskapsutbildningar och ungt inflytande i lokalföreningar bidrar vi konkret till att förebygga våld och stärka social sammanhållning. När unga ges ansvar och delaktighet i sina sammanhang stärks deras roll som aktiva samhällsbyggare.

KFUM Sverige verkar därmed både lokalt och nationellt för att YPS-agendan ska bli ett levande verktyg för inkludering, inflytande och hållbar samhällsutveckling.

Brottsförebyggande arbete

Civilsamhället är en avgörande kraft i det långsiktiga brottsförebyggande arbetet. Genom att erbjuda trygga mötesplatser, ungt ledarskap och positiva nätverk bidrar KFUMs föreningar varje dag till att stärka ungas skyddsfaktorer och minska riskfaktorer kopplade till kriminalitet. Det handlar om att bygga tillit, framtidstro och delaktighet, innan problem uppstår.

Under 2025 har detta arbete stärkts och synliggjorts ytterligare genom projektet *Space for You(th)*. Projektet har kartlagt och systematiserat konkreta exempel från KFUM-rörelsen där samverkan, flexibilitet och ungas delaktighet har omsatts i praktiken. Resultatet visar tydligt hur lokalt förankrat föreningsarbete kan fungera som en effektiv förebyggande struktur genom att erbjuda alternativ till destruktiva miljöer och skapa positiva nätverk för barn och unga.

KFUMs verksamhet bygger på en helhetssyn där fysisk aktivitet, psykisk hälsa och social gemenskap samverkar. Genom idrott, friluftsliv och andra fritidsaktiviteter skapas sammanhang där unga får utvecklas, ta ansvar och uppleva tillhörighet. Forskning visar att just dessa skyddsfaktorer, meningsfull fritid, stabila relationer och vuxennärvaro, är avgörande för att förebygga rekrytering till kriminalitet. KFUMs arbete bidrar därmed konkret till att motverka den negativa utveckling som Sverige sett de senaste åren vad gäller ungas involvering i våld och organiserad brottslighet.

Med utgångspunkt i dessa erfarenheter har KFUM Sverige under året tagit steg mot att ytterligare skala upp arbetet. En ansökan har lämnats in för att etablera en nationell satsning inspirerad av det internationella programmet *Youth Justice*, som genomförs i nära samarbete med YMCA i Ghana, Senegal, Togo och Madagaskar. Syftet är att stärka civilsamhällets roll i

Assently: 2bbb81d4e036563a0ca2b1a3fb51d5609a2796a4d27c9ad1aa5c1fee586585b9dfb188a9abf76233ff8d6e2d888730bf71806b4b6b83a5aead9a6737c6123a48

det brottsförebyggande arbetet genom strukturerade insatser för ledarskap, normförändring och lokal samverkan.

Ambitionen är att bidra till långsiktigt hållbara lösningar där unga inte ses som ett problem som ska hanteras, utan som aktiva och viktiga aktörer i att bygga trygga och inkluderande samhällen.

Fokus utbildning och lärande utbyten
I början av året genomfördes en Föreningskonferens för representanter från lokala medlemsföreningar. Totalt deltog 34 personer under konferensen och fick lära sig mer om att starta och utveckla verksamhet för barn och unga med funktionsnedsättningar, samt att rekrytera och engagera ideella. Stort fokus låg dessutom på Fritidskortet, där KFUM Sverige även bjöd in till digitala informationsträffar.

Under 2025 fortsatte KFUM Sverige att utveckla rörelsens utbildningsutbud i nära samspel med medlemsföreningar och ideella ledare. Arbetet har präglats av både vidareutveckling av befintliga utbildningar och gemensamma processer där medlemmar bjudits in att bidra till innehåll och utformning. På så sätt har utbildningsinsatserna kunnat anpassas efter aktuella behov i rörelsen. Som ett exempel genomfördes under året en digital kommunikationsutbildning för KFUMs lägergårdsföreningar, framtagen för att möta en efterfrågan från föreningar som önskat stärkt kompetens inom kommunikation och synlighet.

Ett annat exempel är den ideella chefsutbildningen, som tidigare drivits av lokala initiativ. Under året påbörjades arbetet med att åter samla ansvar för utveckling och genomförande hos KFUM Sverige. Som en del i detta rekryterades en ung referensgrupp som har bidragit i arbetet med att utforma en uppdaterad version av utbildningen, anpassad efter rörelsens behov idag.

Även genom projektet *Youth in Power Albania*, som möjliggörs genom stöd från Svenska Institutet, sprider KFUM lärande, kunskap och utbyte av idéer kring ledarskapsutveckling. Detta sker bland annat genom utveckling av ledarskapsutbildningar med inspiration från KFUMs ledarskapsprogram *Helheten*.

KFUM Sveriges barnskyddsutbildning *Safe Space* uppmärksammades under året då den nominerades och röstades fram som en av tre finalister till Ledarskapspriset som delas ut av Konung Gustav V:s 90-årsfond. I samarbete med Sensus studieförbund genomfördes även en utbildning för utbildare i *Safe Space*, med fokus på att leda utbildningen i fysiska grupper.

Tillsammans arrangerade KFUM och Sensus också den återkommande styrelseutbildningen för ideella ledamöter i lokala och regionala styrelser inom rörelsen. Utbildningen syftar till att stärka deltagarna i uppdraget som förtroendevalda och tydliggöra roller och ansvar i styrelsearbetet. Deltagare vittnar om ökad förståelse för styrelseuppdraget inom KFUM-rörelsen samt om konkreta verktyg som underlättar det praktiska styrelsearbetet.

KFUMs processledarutbildning *Kuffen* genomfördes under hösten på Alnäs lägergård. Utbildningen samlar ledare som i sina hemföreningar eller distrikt ansvarar för att arrangera och facilitera Emma-utbildningar. Här får deltagarna möjlighet att fördjupa sina kunskaper i pedagogik, presentationsteknik och ledarskapsteori.

Assently: 2bbb81d4e036563a0ca2b1a3fb51d5609a2796a4d27c9ad1aa5c1fee586585b9dfb188a9abf76233ff8d6e2d888730bf71806b4b6b83a5aead9a6737c6123a48

Utöver dessa utbildningar har KFUM Sverige bland annat även genomfört en valberednings-utbildning i samverkan med Sensus. Under året har KFUM Sverige även utlyst och bjudit in till flera internationella ledarskapsutbildningar, lägerjobb och andra lärande utbyten. Därutöver har KFUM Sverige, med finansiering från Erasmus+ beviljad under 2024, genomfört ett utbyte tillsammans med YMCA Kosovo med fokus på att stärka unga ledare som arbetar med barn och unga i socioekonomiskt utsatta områden.

Kommunikation och påverkan
I början av året lanserade KFUM Sverige *Maktens syn på unga*, en analys av ungas roll och delaktighetsnivå i riksdagsledamöternas samtliga motioner som inkom under den allmänna motionstiden hösten 2024 (AMT). Lanseringen genomfördes i Sveriges riksdag, dit tre riksdags-ledamöter från olika partier bjudit in KFUM Sverige.

KFUM Sverige har aktivt deltagit i debatten kring ungas delaktighet, men även gjort unga aktiva genom att skicka in remissvar i frågor som rör föreningslivet och på uppmaning från våra föreningar även kring frågor som rör migrationspolitiken.

KFUM Sverige har även under 2025 aktivt följt och möjliggjort information från regering och myndigheter kring fritidskortet och dess möjligheter, samt våra ståndpunkter i hur vi tror att fritidskortet kan gynna fler unga i samhället. På KFUMs hemsida har föreningar kunnat ta del av senaste nytt under hela processen.

Riksombudmöte
I november genomfördes organisationens högsta beslutande organ, riksombudsmöte (ROM) i Kristianstad. ROM är det årsmöte som hålls vartannat år. En helg full av inspiration, samtal, delaktighet och viktiga beslut. Bland annat anordnades workshops för inspiration kring utveckling av kommunikation i föreningar, inspirerande kring internationella möjligheter och hur rörelsen redan verkar och kan utveckla sitt brottsförebyggande arbete.

Den stora och gemensamma frågan för årets ROM var att ta beslut om KFUMs nya strategi för perioden 2026-2035, 100% KFUM.
Av de 121 deltagarna på ROM var 70% kvinnor, 77 personer var ombud och för 51 personer var det deras första ROM. Åldersmässigt var drygt 50% unga i ådern 15-25 år. Den genomförda utvärderingen visar att deltagarna i hög grad var nöjda med årsmötet som helhet (genomsnittligt betyg: 4,3 av 5).

Fokus internationellt utvecklingssamarbete
Under året har internationella utvecklingssamarbeten bedrivits och alla projekt och program utgår från KFUM Sveriges internationella strategi med fokus på inkludering, youth empower-ment (ungas identitet och makt) samt jämställdhet.

Under 2025 har den svenska politiken ändrats vad gäller hur bistånd och internationellt utvecklingssamarbete ska bedrivas genom civilsamhället vilket bland annat innebar att alla pågående insatser avslutades den sista september 2025. Även om detta har skapat stor osäkerhet både för KFUM Sveriges del och hos internationella partners, har arbete bedrivits med goda resultat. Inte minst med tanke på förutsättningarna där treåriga insatser kortfristigt halverats.

Assently: 2bbb81d4e036563a0ca2b1a3fb51d5609a2796a4d27c9ad1aa5c1fee586585b9dfb188a9abf76233ff8d6e2d888730bf71806b4b6b83a5aead9a6737c6123a48

Samarbetet med YMCA Ukraina har under 2025 fortsatt att stärka ungas möjligheter till delaktighet, ledarskap och gemenskap i ett samhälle präglat av krig. Genom lokala ungdomscenter och utbildningsinsatser har organisationen erbjudit trygga mötesplatser där unga kan utveckla färdigheter, engagera sig i sina lokalsamhällen och bygga framtidstro. Insamlade medel för arbete i Ukraina, främst från engagerade KFUM-medlemmar, har bidragit till att YMCA Ukraina har kunnat fortsätta bedriva lokal verksamhet under vintern 2025 trots storskaliga ryska attacker på landets el- och värmeinfrastruktur.

Tillsammans med YWCA Palestina har KFUM Sverige under året fortsatt att bidra till stärkt egenmakt för kvinnor och unga genom ett långsiktigt kärnstöd, vilket innebär stöd till organisationens övergripande verksamhet och kapacitet snarare än enskilda projekt. Stödet har möjliggjort arbete inom ekonomisk egenförsörjning, ungas ledarskap samt lokala initiativ som stärker trygghet och social sammanhållning i lokalsamhällen.

Under 2025 avslutades programmet *Do in' it Right* med YMCA-partners i Ghana, Togo, Madagaskar och Senegal. Fokus under det avslutande året låg på att stärka partnernas organisatoriska kapacitet, bland annat genom styrelsearbete, policyantaganden och framtagande av organisationsutvecklingsplaner (ODP), vilket bidrog till mätbara förbättringar i samtliga partnerländer. Totalt nåddes över 42 000 unga genom programmet.

Under 2025 genomfördes externa genomlysningar av KFUM Sveriges interna styrning och kontroll. Granskningarna visar att organisationen har både etablerade styrdokument och rutiner och kontrollsystem för att säkerställa god intern kontroll, riskhantering och uppföljning av verksamheten. Sammantaget bedömdes KFUM Sverige ha god kapacitet att förvalta medel och bedriva verksamhet i enlighet med givares krav och organisationens värdegrund.

RESULTAT OCH STÄLLNING

Resultat 2025

Under 2025 har KFUM Sverige haft en omsättning på 11 472 784 kr och resultatet för räkenskapsåret blev 274 463 kr. Det har löpande tagits fram ekonomisk prognos i samarbete mellan generalsekreterare och ekonomiansvarig som rapporterats till finansutskottet och hela styrelsen.

Eget kapital

KFUM Sveriges egna kapital uppgår per 2025 års utgång till 216 933 856 kr, varav 3 890 234 kr är ändamålsbestämda. De ändamålsbestämda medlen är främst ämnade till organisationens arbete inom verksamhetsstöd, att främja och stödja medlemsorganisationer samt internationellt utvecklingssamarbete och deltagande på världsrådsmöten.

Insamlade medel

Intäkter från KFUM och Scouternas Almanacka, Folkspel och Humanfonden ligger på en nästan oförändrad nivå under året i relation till föregående som ett resultat av rådande konjunktur. Insamling till arbete i Ukraina har under 2025 främst inkommit via engagerade medlemmar inom KFUM.

Assently: 2bbb81d4e036563a0ca2b1a3fb51d5609a2796a4d27c9ad1aa5c1fee586585b9dfb188a9abf76233ff8d6e2d888730bf71806b4b6b83a5aead9a6737c6123a48

ANVÄNDNING AV FINANSIELLA INSTRUMENT OCH PLACERINGSRIKTLINJER

Placering av KFUM Sveriges kapital har under 2025 skett i enighet med organisationens placeringsriktlinjer, antagna 2025-02-23.

Syftet med placeringsriktlinjerna är att förvaltningen ska bedrivas på ett effektivt och säkert sätt. Riktlinjerna anger i vilka tillgångar och med vilka limiter, medlen får placeras, samt hur uppföljning och kontroll ska ske. Vidare utgör riktlinjerna en instruktion till de som arbetar med kapitalförvaltningen, både i den interna organisationen och för externa leverantörer.

I KFUM Sveriges investeringsfilosofi listas principer för att skapa en hållbar och välstrukturerad förvaltning som balanserar risk och avkastning, samtidigt som hänsyn tas till kostnadseffektivitet och långsiktiga mål.

KFUM Sveriges styrelse har yttersta ansvarar för kapitalförvaltningen och utser ledamöter i finansutskottet samt i investeringsgruppen. Finansutskottet är i sin tur föredragande i frågan på styrelsemöten och ger bland annat förslag på ledamöter till investeringsgruppen, samt ingår med representant i investeringsgruppen.

Investeringsgruppen består av totalt tre till fyra personer. Av dessa är två till tre externa ledamöter som utgörs av oberoende personer med finansiell expertis. Därtill ingår en representant från KFUM Sveriges finansutskott, som också är sammankallande. Investeringsgruppen har ett övergripande ansvar att säkerställa att organisationens kapitalförvaltning bedrivs ansvarsfullt, effektivt och i enlighet med fastställda riktlinjer. Gruppen följer upp förvaltningens utveckling och därigenom utvärderar kapitalförvaltningen löpande. Om behov uppstår, exempelvis vid förändrade marknadsförutsättningar eller om någon av de limiter som definieras i kapitalförvaltningspolicyn överskrids, ska gruppen rekommendera styrelsen att vidta nödvändiga justeringar.

KFUM Sverige har som praxis att inte placera insamlade medel och därmed bedrivs inte placeringsverksamhet gällande insamlade medel.

MEDLEMMAR

Under året 2025 har KFUM Sverige haft ca 125 aktiva medlemsföreningar anslutna, varav fem nytillkomna under verksamhetsåret. Föreningarna samlar tillsammans ca 35 000 individuella medlemmar, varav 76% är 6-25 år. Av dessa identifierar sig 48% som tjejer/kvinnor.

Medlemsavgiften till KFUM Sverige fastställs av Riksombudsmötet (ROM). Vid ROM 2023 fastställdes medlemsavgiften till 40 kr/person för åren 2024-2025 och på ROM 2025 fastställdes medlemsavgiften till 40 kr/person för åren 2026-2027. På följande länk sammanfattas vad som ingår i medlemsavgiften: https://kfum.se/for-foreningar/

HÅLLBARHETSUPPLYSNINGAR

I en organisation som KFUM, som har en helhetssyn på människan, uttryckt genom begreppen: body, mind, spirit är arbetet för en hållbar utveckling av stor vikt. Det uttrycks bland annat i organisationens målsättning genom vilja att ”aktivt ta ansvar för kommande generationers livsvillkor”.

Assently: 2bbb81d4e036563a0ca2b1a3fb51d5609a2796a4d27c9ad1aa5c1fee586585b9dfb188a9abf76233ff8d6e2d888730bf71806b4b6b83a5aead9a6737c6123a48

För organisationen att bidra till en hållbar utveckling fokuseras på tre hållbarhetsdimensioner: 1) miljö- och klimataspekter, 2) sociala aspekter, 3) ekonomiska aspekter, vilka i sin tur bryts ned i 12 delområden. Detta regleras i hållbarhetspolicyn, samt i organisationens inköps- och upphandlingspolicy.

KFUM Sveriges antikorruptionspolicy påtalar att alla förtroendevalda, anställda och volontärer som arbetar för eller på beställning av KFUM Sverige ska följa KFUM Sveriges uppförandekod och antikorruptionspolicy. I sistnämnda policy fastställs att ”De som berörs av policyn får aldrig acceptera att gynnas av något som kan definieras som korruption”, vilket även reglerar potentiell korruption i samband med inköp.

KFUM Sveriges policy för klagomål, synpunkter och visselblåsning tillhandahåller instruktioner och information tillämplig när individer vill rapportera om missförhållanden, misstankar om korruption eller oegentligheter eller framföra synpunkter med koppling till organisationen.

Då KFUM Sverige är en liten arbetsplats med i snitt 9-10 personer anställda möjliggörs dialog och möjlighet till påverkan i helgrupp inom ramen för det aktiva arbetsmiljöarbetet. Det finns även ett skyddsombud som arbetar nära generalsekreteraren vid behov, liksom som ”brygga” mellan anställda och ledning vid behov. Årligen genomförs en anonym medarbetarenkät för att kunna fånga eventuella behov som inte yttras på annat sätt.

KFUM Sverige är ansluten till kollektivavtalet mellan Fremia och Unionen. Tjänsterna på KFUM Sveriges kansli har sin grund i en befattningsbeskrivning för respektive tjänst, som utvärderas och uppdateras vid behov av förändringar. I KFUM Sveriges interna medarbetarhandbok samlas regler, riktlinjer och rutiner för personal på KFUM Sveriges kansli.

FÖRVALTNING

Presidiet har under 2025 bestått av Emma Hundertmark (ordförande), Theodor Fors (vice ordförande) och Alexander Clemenson (generalsekreterare/GS).

Styrelsen har utgjorts av nedan personer i enlighet med val på ROM 2023:
Emma Hundertmark (ordförande)
Theodor Fors (vice ordförande)
Ingrid Fagrenius (ledamot)
Helena Lewandowska (ledamot)
Carolina Johansson (ledamot)
Erik Nydahl (ledamot)
Sofia Bjersér (ledamot)
Tone Westerlund (ledamot)
Heidi Jonsson (ledamot)
Mira Eriksson (ledamot)
Mats Olsén (ledamot)
Styrelsens ordförande och vice ordförande var under mandatperioden arvoderade i enlighet med vad som beslutats av Riksombudsmötet.

Assently: 2bbb81d4e036563a0ca2b1a3fb51d5609a2796a4d27c9ad1aa5c1fee586585b9dfb188a9abf76233ff8d6e2d888730bf71806b4b6b83a5aead9a6737c6123a48

Revisorer och valberedning
På ROM 2025 valdes följande till valberedning: Erik Nydahl, KFUM Central (ordf), Jonathan Widlund (KFUM Norrköping), Tone Westerlund (KFUM Umeå), Adrian Vidmark (KFUM Umeå) och Andreas Landewall (KFUM Umeå).

Auktoriserad revisor samt suppleant
ROM 2025 beslutade att till auktoriserad revisor välja Micaela Karlström, Moore Allegretto och till personlig ersättare välja Hans Kallin, Moore Allegretto samt att till lekmannarevisor välja Gunnar Henning, KFUM Göteborg & KFUM Sparreviken och att till revisorssuppleant välja Viktor Haug, KFUM Umeå

Kansli
KFUM Sverige har under året i genomsnitt haft cirka 9 anställda på heltid fördelade på:
100% Generalsekreterare
100% Ekonomiansvarig
200% Föreningsstöd
100% Kommunikationsansvarig
100% Programhandläggare
100% Projektledare
200% Internationella sekreterare

ÖVRIG INFORMATION
KFUM Sverige
Borgmästargatan 11
116 29 Stockholm

www.kfum.se
info@kfum.se
08-677 3000

Organisationsnummer: 802004-2290
Gåvoplusgiro: 90 1855-7

Stockholm 2026-09-22

//Alexander Clemenson
Generalsekreterare
KFUM SVERIGE

Assently: 2bbb81d4e036563a0ca2b1a3fb51d5609a2796a4d27c9ad1aa5c1fee586585b9dfb188a9abf76233ff8d6e2d888730bf71806b4b6b83a5aead9a6737c6123a48

The following documents were signed Tuesday, September 29, 2026

Effektrapport_2025_slutlig.pdf
(203621 byte)
SHA-512: 817aaf356a5fd4047f05f9aa668639c3e12fc
8a427dddd084a0c438ac3a9c7c5e125089947586b8587c
56aab4ba46f6077eb9cd6520f005933efb83255813b29

Signatures

9/29/2026 11:54:50 AM (CET)

Alexander Clemenson

alexander.clemenson@kfum.se
Signed by touch



assently

Signature is certified by Assently

Effektrapport 2025 slutlig

Verify the integrity of this receipt by scanning the QR-code to the left.
You can also do this by visiting https://app.assently.com/case/verify
SHA-512:
2bbb81d4e036563a0ca2b1a3fb51d5609a2796a4d27c9ad1aa5c1fee586585b9dfb188a9abf76233ff8d6e2d888730bf71806b4b6b83a5aead9a6737c6123a48

About this receipt

This document has been electronically signed using Assently E-Sign. Assently E-Sign is provided by Assently AB, company registration number 556828-8442, Sweden.