

ÅRSREDOVISNING



KFUK-KFUM Sverige

Organisationsnummer 802004-2290

Styrelsen får härmed avlämna årsredovisning för räkenskapsåret
2025-01-01 - 2025-12-31

Innehåll	Sida
- Förvaltningsberättelse	2-14
- Resultaträkning	15
- Balansräkning	16-17
- Rapport över Eget Kapital och Ändamålsbestämda medel	18
- Tilläggsupplysningar	19-25
- Styrelsens undertecknande	26

Förvaltningsberättelse

Flerårsjämförelse KFUK-KFUM Sverige	2025	2024	2023	2022	2021
Verksamhetsintäkter	11 472 784	10 938 013	14 886 332	18 372 038	25 034 955
Res. Efter finansiella poster	274 463	149 883 025	-162 922	927 129	2 352 593
Resultat i % av intäkter	2,39%	1370,29%	-1,09%	5,05%	9,40%
Balansomslutning	223 870 722	221 305 416	69 496 445	69 955 123	69 295 917
Soliditet (%)*	97%	98%	96%	96%	95%

*Soliditet är ett mått på organisationens stabilitet och visar på hur stor andel av tillgångarna som är finansierade med eget kapital i stället för lån

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE VERKSAMHETSÅR 2025

ALLMÄNT OM VERKSAMHETEN

KFUM Sverige är landets bredaste ungdomsrörelse, en självständig ideell organisation som består av både den svenska KFUK- och KFUM-rörelsen. Dessa två organisationer slöts samman 1966 och bildar KFUM Sverige.

KFUM Sverige är riksorganisation för alla KFUM-föreningar i Sverige och är en partipolitiskt och religiöst oberoende ungdoms- och kvinnorrättsorganisation. Vidare är KFUM Sverige medlem i två världsförbund: World YWCA och World Alliance of YMCA's, som tillsammans är världens största och äldsta kvinno- och ungdomsrörelse. Totalt samlar vi cirka 70 miljoner människor i 130 länder. KFUM Sverige är även medlem i YMCA Europe och YWCA Europe som är regionala förbund.

Allt KFUM gör har sin bas i organisationens värdegrund och stärker både fysisk och psykisk hälsa och social välmående hos unga genom att erbjuda trygga mötesplatser, ledarskapsutveckling och tillgång till positiva nätverk. Att unga ska kunna utvecklas till sin fulla potential genomsyrar aktiviteter, verksamheter och ledarskapsutbildningar, oavsett om det är baskettraning, på en lagergård, i sociala projekt, språkcaféer, scouting, i en kör eller inom parkour, för att nämna några av alla våra medlemsföreningars verksamheter. KFUM Sveriges roll i relation till uppdrag och ändamål är att ge stöd till medlemsföreningar runt om i Sverige samt till samarbetspartners internationellt.

Den nationella strategin What We Want som gällde fram till och med år 2025 och har gett extra fokus på de tre områdena jämställdhet, inkludering och ungas identitet och makt. Organisationens arbete är även väldigt relevant utifrån säkrande av fred och säkerhet för unga i Sverige och världen över, vilket gör att organisationen arbetar fullt i linje med FN:s resolution Unga, fred och säkerhet, även kallad UNSCR2250 eller YPS.

KFUM Sverige har internationellt utvecklingssamarbete med YMCA- och YWCA partners i Togo, Ghana, Madagaskar, Senegal, Africa Alliance of YMCAs, Palestina och Ukraina.

KFUM SVERIGES MEDLEMSKAP

KFUM Sverige är medlem i följande organisationer och/eller nätverk:

- Fremia - arbetsgivarorganisation
- Ideell Arena – nätverk för att stärka det strategiska ledarskapet inom ideella organisationer
- Sveriges 2250-nätverk - sammanslutning av organisationer som arbetar med eller inom FN:s resolution 2250
- Forum – paraplyorganisation för civilsamhällets organisationer med social inriktning
- Sensus – studieförbund som lyfter fram livsfrågor, mångfald och globala frågor
- Concord – medlemsorganisation med fokus på EU:s utvecklingsarbete och politik
- Svenska Missionsrådet (SMR) – ekumenisk organisation som samordnar Sida-medel
- Svenska FN-förbundet – medlemsorganisation som sprider information om FN i Sverige
- Folkspel
- Giva Sverige – branschorganisation för givande

- Sveriges kristna råd, EAPPI - Ekumeniska följeslagarprogrammet i Palestina
- Svensk insamlingskontroll
- YWCA World
- YWCA Europe
- YMCA World
- YMCA Europe

VÄSENTLIGA HÄNDELSE UNDER RÄKENSKAPSÅRET

KFUM Sveriges ändamål har främjats under 2025 genom att verksamhet som bedrivits legat i linje med den verksamhetsplan för 2024-2025 som Riksombudsmötet (ROM) antog 2023.

2025 erhöll KFUM Sverige statsbidrag via Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor (MUCF) vilket möjliggjort ett brett stöd till KFUMs lokalföreningar runtom i landet. Detta har haft en stor betydelse för tusentals barn och ungas psykiska och fysiska hälsa runtom i hela landet. Under året har KFUM Sverige stöttat genom att kapacitetsstärka lokalföreningar och KFUMs distrikt i ungas organisering, inflytande och ledarskap genom både nationella och internationella initiativ och nätverk.

Inom ramen för KFUM-Fonden, som har till syfte att stödja lokala KFUM-föreningar och individuella medlemmar, inkom 2025 sammanlagt 40 ansökningar, varav 16 beviljats till ett totalt belopp om närmare 130 000 SEK. Fördelat på 12 medlemsföreningar har KFUM-Fonden bidragit till utbyten mellan föreningar, KFUM-utbildningar och internationell deltagande.

KFUM Sverige har under 2025 placerat pengarna som kom från försäljning av ett dotterbolag och en fastighet i värdepapper. Genom att göra detta kan organisationen få årliga utdelningar som fortsätter att stötta verksamheten på lång sikt. Samtidigt slipper KFUM Sverige lägga tid och resurser på kontorsuthyrning och fastighetsfrågor, och kan istället fokusera på kärnan: att ge unga möjlighet att växa och nå sin fulla potential.

Under våren 2025 skickades förslag på ny strategi för KFUM Sverige till lokalföreningar på remiss. Totalt har 51 föreningar (715 personer) vid något tillfälle besökt eller lämnat sin input till strategins framtagande. Strategiarbetet har präglats av en inkluderande process där unga ledare tagit aktivt ägarskap över KFUM Sveriges framtida vision och strategi. Inför Riksombudsmötet genomfördes informations- och fokusträffar där medlemmar kunde ställa frågor och komma med input på förslaget till strategi. På Riksombudsmötet 2025 röstades strategin igenom, med ett tillägg om ett fjärde fokusområde. Strategin "100% KFUM" gäller 2026-2035, med fokus på Ungas välbefinnande och utveckling, Jämlika förutsättningar till engagemang, Förenat ungdomsengagemang med miljö- och klimatansvar, samt Stärkta villkor för civilsamhället.

Under 2025 har KFUM Sverige fortsatt att utveckla samverkan med och mellan rörelsens fyra distrikt, som en del av ett långsiktigt arbete för att stärka organisationens struktur och genomförandekraft i hela landet. En extern utvärdering av KFUMs distriktorganisation har gett en fördjupad bild av nuläge, roller och uppdrag, samt identifierat prioriterade utvecklingsområden. Ett särskilt fokus framåt är att skapa mer likvärdiga och långsiktigt hållbara förutsättningar för distrikten, där finansiering och kapacitet idag, varierar mellan olika delar av landet.

Parallellt har löpande samverkan skett genom återkommande digitala möten (8 st) samt en fysisk nätverksträff i slutet av året, där representanter från samtliga distrikt tillsammans med KFUM Sveriges kansli och ledning samlades. Träffen bidrog till att formulera gemensamma prioriteringar och stärka förutsättningarna för ett mer samordnat och strategiskt arbete framåt.

KFUMs bidrag till FN:s agenda om unga, fred och säkerhet

Under 2025 har KFUM Sverige fortsatt att ta en aktiv roll i arbete med FN:s agenda om unga, fred och säkerhet (YPS). Sedan flera år är vi sammankallande för det svenska 2250-nätverket, där civilsamhällesorganisationer och myndigheter samverkar för att stärka ungas delaktighet i freds- och säkerhetsfrågor.

KFUM har under året representerat den svenska rörelsen vid *2nd Nordic Forum on Youth, Peace and Security* i Oslo samt *2nd EU Youth, Peace and Security Conference* i Bryssel. I samband med agendans 10-årsdag var KFUM Sverige med och arrangerade ett panelsamtal under Mänskliga Rättighetsdagarna, där bland annat behovet av en nationell handlingsplan lyftes tillsammans med andra civilsamhällesaktörer.

Arbetet med YPS är samtidigt nära kopplat till KFUMs vardagliga verksamhet. Genom trygga mötesplatser, ledarskapsutbildningar och ungt inflytande i lokalföreningar bidrar vi konkret till att förebygga våld och stärka social sammanhållning. När unga ges ansvar och delaktighet i sina sammanhang stärks deras roll som aktiva samhällsbyggare.

KFUM Sverige verkar därmed både lokalt och nationellt för att YPS-agendan ska bli ett levande verktyg för inkludering, inflytande och hållbar samhällsutveckling.

Brottsförebyggande arbete

Civilsamhället är en avgörande kraft i det långsiktiga brottsförebyggande arbetet. Genom att erbjuda trygga mötesplatser, ungt ledarskap och positiva nätverk bidrar KFUMs föreningar varje dag till att stärka ungas skyddsfaktorer och minska riskfaktorer kopplade till kriminalitet. Det handlar om att bygga tillit, framtidstro och delaktighet, innan problem uppstår.

Under 2025 har detta arbete stärkts och synliggjorts ytterligare genom projektet *Space for You(th)*. Projektet har kartlagt och systematiserat konkreta exempel från KFUM-rörelsen där samverkan, flexibilitet och ungas delaktighet har omsatts i praktiken. Resultatet visar tydligt hur lokalt förankrat föreningsarbete kan fungera som en effektiv förebyggande struktur genom att erbjuda alternativ till destruktiva miljöer och skapa positiva nätverk för barn och unga.

KFUMs verksamhet bygger på en helhetssyn där fysisk aktivitet, psykisk hälsa och social gemenskap samverkar. Genom idrott, friluftsliv och andra fritidsaktiviteter skapas sammanhang där unga får utvecklas, ta ansvar och uppleva tillhörighet. Forskning visar att just dessa skyddsfaktorer, meningsfull fritid, stabila relationer och vuxennärvaro, är avgörande för att förebygga rekrytering till kriminalitet. KFUMs arbete bidrar därmed konkret till att motverka den negativa utveckling som Sverige sett de senaste åren vad gäller ungas involvering i våld och organiserad brottslighet.

Med utgångspunkt i dessa erfarenheter har KFUM Sverige under året tagit steg mot att ytterligare skala upp arbetet. En ansökan har lämnats in för att etablera en nationell satsning inspirerad av det internationella programmet *Youth Justice*, som genomförs i nära samarbete med YMCA i Ghana, Senegal, Togo och Madagaskar.

Syftet är att stärka civilsamhällets roll i det brottsförebyggande arbetet genom strukturerade insatser för ledarskap, normförändring och lokal samverkan.

Ambitionen är att bidra till långsiktigt hållbara lösningar där unga inte ses som ett problem som ska hanteras, utan som aktiva och viktiga aktörer i att bygga trygga och inkluderande samhällen.

Fokus på utbildning och lärande utbyten

I början av året genomfördes en Föreningskonferens för representanter från lokala medlemsföreningar. Totalt deltog 34 personer under konferensen och fick lära sig mer om att starta och utveckla verksamhet för barn och unga med funktionsnedsättningar, samt att rekrytera och engagera ideella. Stort fokus låg dessutom på Fritidskortet, där KFUM Sverige även bjöd in till digitala informationsträffar om denna statliga satsning som syftar till att öka deltagandet i idrotts-, kultur- och friluftaktiviteter.

Under 2025 fortsatte KFUM Sverige att utveckla rörelsens utbildningsutbud i nära samspel med medlemsföreningar och ideella ledare. Arbetet har präglats av både vidareutveckling av befintliga utbildningar och gemensamma processer där medlemmar bjudits in att bidra till innehåll och utformning. På så sätt har utbildningsinsatserna kunnat anpassas efter aktuella behov i rörelsen. Som ett exempel genomfördes under året en digital kommunikationsutbildning för KFUMs lägergårdsföreningar, framtagna för att möta en efterfrågan från föreningar som önskat stärkt kompetens inom kommunikation och synlighet.

Ett annat exempel är den ideella chefsutbildningen, som tidigare drivits av lokala initiativ. Under året påbörjades arbetet med att åter samla ansvar för utveckling och genomförande hos KFUM Sverige. Som en del i detta rekryterades en ung referensgrupp som har bidragit i arbetet med att utforma en uppdaterad version av utbildningen, anpassad efter rörelsens behov idag.

Medlemmar i rörelsen har även deltagit i den nordiska utvecklingen av YWCA:s ledarskapsprogram *Rise Up*, i samarbete med YWCA Finland och KFUK-KFUM Norge. Genom en interaktiv workshop i Helsingfors fick unga kvinnliga ledare från KFUM möjlighet att, tillsammans med nordiska kollegor, fördjupa sin förståelse för programmet i dess nuvarande form samt bidra med perspektiv på hur utbildningen kan anpassas för att möta unga tjejer och kvinnors behov och ledarskap i en nordisk kontext.

Även genom projektet *Youth in Power Albania*, som möjliggörs genom stöd från Svenska Institutet, sprider KFUM lärande, kunskap och utbyte av idéer kring ledarskapsutveckling. Projektet, som startades upp sommaren 2025 och är tvåårigt, syftar till att stärka ungas möjligheter att delta i demokratiska processer, samt öka ungas inflytande på lokal och nationell nivå. Detta sker bland annat genom utveckling av ledarskapsutbildningar med inspiration från KFUMs ledarskapsprogram *Helheten*.

KFUM Sveriges barnskyddsutbildning *Safe Space* uppmärksammades under året då den nominerades och röstades fram som en av tre finalister till Ledarskapspriset som delas ut av Konung Gustav V:s 90-årsfond. Utbildningen behandlar teman såsom KFUMs idé och värdegrund, barnkonventionen, diskrimineringsgrunderna, normkritik och olika uttryck för våld, samt ger praktiska verktyg för att skapa trygga mötesplatser och agera vid oro för ett barns säkerhet.

I samarbete med Sensus studieförbund genomfördes även en utbildning för utbildare i *Safe Space*, med fokus på att leda utbildningen i fysiska grupper. Tillsammans arrangerade KFUM och Sensus också den återkommande styrelseutbildningen för ideella ledamöter i lokala och regionala styrelser inom rörelsen. Utbildningen syftar till att stärka deltagarna i uppdraget som förtroendevalda och tydliggöra roller och ansvar i styrelsearbetet. Deltagare vittnar om ökad förståelse för styrelseuppdraget inom KFUM-rörelsen samt om konkreta verktyg som underlättar det praktiska styrelsearbetet.

Under året vidareutvecklades även innehållet i Emma-utbildningen. Handledarmanualen har utökats med ett nytt pass om psykisk hälsa och hur ledare kan stötta varandra och samtala om psykisk hälsa i sina grupper. Passet har tagits fram i samarbete mellan projektet Må Bäst och KFUM Sverige, och har pilottestats av unga ledare. Genom att integreras i handledarmanualen blir frågorna nu en del av den ordinarie ledarutbildningen, vilket ger fler ledare kunskap och verktyg inom området.

KFUMs processledarutbildning *Kuffen* genomfördes under hösten på Alnäs lägergård. Utbildningen samlar ledare som i sina hemföreningar eller distrikt ansvarar för att arrangera och facilitera Emma-utbildningar. Här får deltagarna möjlighet att fördjupa sina kunskaper i pedagogik, presentationsteknik och ledarskapsteori, samt att utbyta erfarenheter kring planering och genomförande av utbildningar i KFUM-rörelsen.

Utöver dessa utbildningar har KFUM Sverige bland annat även genomfört en valberedningsutbildning i samverkan med Sensus. Under året har KFUM Sverige även utlyst och bjudit in till flera internationella ledarskapsutbildningar, lägerjobb och andra lärande utbyten genom sociala medier, möjlighetsutskick och via hemsidan. Att vara del av världsförbunden YMCA och YWCA innebär möjligheter att inom nätverket komma ut i världen för att samla nya kunskaper, inspiration och förståelse att ta med hem till den egna verksamheten. Bland annat utlystes internationella möjligheter som deltagande i World Alliance of YMCAs delegation till COP30 i Brasilien, betald volontär på YMCA Hong Kongs lägergård, YMCA Leadership Academy, YMCA European Sports Camps, samt deltagande i den internationella lägergårdskonferensen Campacity. Därutöver har KFUM Sverige, med finansiering från Erasmus+ beviljad under 2024, genomfört ett utbyte tillsammans med YMCA Kosovo med fokus på att stärka unga ledare som arbetar med barn och unga i socioekonomiskt utsatta områden.

Påverkan och kommunikation

I början av året lanserade KFUM Sverige *Maktens syn på unga*, en analys av ungas roll och delaktighetsnivå i riksdagsledamöternas samtliga motioner som inkom under den allmänna motionstiden hösten 2024 (AMT). För andra året i rad kartlade KFUM Sverige om och hur unga omnämns i de totalt 3 081 inkomna motionerna. Den fullständiga analysen publicerades tillsammans med partivisa genomgångar som ett led i organisationens långsiktiga arbete för att hjälpa beslutsfattare att se unga som en del av lösningarna, snarare än som främst "del av utmaningar, problem eller som passiva mottagare". Lanseringen genomfördes i Sveriges riksdag, dit tre riksdagsledamöter från olika partier bjudit in KFUM Sverige.

KFUM Sverige har aktivt deltagit i debatten kring ungas delaktighet, men även gjort unga aktiva genom att skicka in remissvar i frågor som rör föreningslivet och på uppmaning från våra föreningar även kring frågor som rör migrationspolitiken.

Under Järvaveckan påbörjades valkompassen inför riksdagsvalet 2026 där KFUM Sverige uppmanade unga att skicka in frågor att ställa till partierna. Detta fick ett positivt mottagande av unga, men även av andra organisationer inom civilsamhället. Även föreningar har hört av sig och bett om QR-kod för att uppmana andra unga att ställa frågor. Här delades även *Maktens syn på unga* ut i Sensus tält.

Därutöver har KFUM Sverige både skrivit egna texter och debattartiklar som publicerats under året, liksom varit avsändare till flertalet tillsammans med andra organisationer. I fokus har främst varit ungas rättigheter och möjligheter att vara aktiva medborgare och del av lösningarna snarare än en utmaning eller att ses som "passiva mottagare" av insatser.

KFUM Sverige har även under 2025 aktivt följt och möjliggjort information från regering och myndigheter kring fritidskortet och dess möjligheter, samt våra ståndpunkter i hur vi tror att fritidskortet kan gynna fler unga i samhället. På KFUMs hemsida har föreningar kunnat ta del av senaste nytt under hela processen.

Sommarlovskartan som KFUM presenterar inför varje sommar hade under 2025 över 50 olika aktiviteter i hela Sverige listade och sidan hade cirka 10 000 besökare under säsongen.

KFUM Sverige har under 2025 börjat arbeta parallellt med SEO och GEO för hemsidan för att dels stärka att den hittas via sökmotorer (SEO), dels för att den ska tolkas och sammanfattas av AI-verktyg på rätt sätt (GEO). Anställda har utbildats i detta och det har gett positiva resultat där fler AI-sökningar kring KFUMs värderingar och arbete med ungas inkludering ofta tar upp KFUMs texter i sina förslag.

Riksombudsmöte

I november genomfördes organisationens riksombudsmöte (ROM) i Kristianstad. ROM är det årsmöte som hålls vartannat år. En helg full av inspiration, samtal, delaktighet och viktiga beslut. Bland annat anordnades workshops för inspiration kring utveckling av kommunikation i föreningar, inspirerande kring internationella möjligheter och hur rörelsen redan verkar och kan utveckla sitt brottsförebyggande arbete.

Den stora och gemensamma frågan för årets ROM var att ta beslut om KFUMs nya strategi för perioden 2026-2035, 100% KFUM. Utöver det behandlades propositioner och motioner av deltagarna på Åsiktstorget, och innan helgen var slut beslutades det bland annat om nya stadgar för distrikt inom KFUM Sverige liksom Uppdragsbeskrivning för verksamhetsrevisorerna. En ny styrelse valdes: Mats Olsén (KFUM Heby), ordförande, Johanna Bolin (KFUM Norrköping), vice ordförande samt ledamöter; Alva Jämtsved Millberg (KFUM Ängsholmen), Kerstin Lagerquist (KFUM Central), Carina Söderbjörn (KFUM Central), Helena Lewandowska (KFUM Umeå), Elin Helander (KFUM Örebro), Ida Bång (KFUM Umeå), Mustafa Sharif (KFUM Kristianstad) och Sofia Piper (KFUM Bromma).

Av de 121 deltagarna på ROM var 70% kvinnor, 77 personer var ombud och för 51 personer var det deras första ROM. Åldersmässigt var drygt 50% unga i åldern 15-25 år. Den genomförda utvärderingen visar att deltagarna i hög grad var nöjda med årsmötet som helhet (genomsnittligt betyg: 4,3 av 5).

Fokus internationellt utvecklingssamarbete

Under året har internationella utvecklingssamarbeten bedrivits och alla projekt och program utgår från KFUM Sveriges internationella strategi med fokus på inkludering, youth empowerment (ungas identitet och makt) samt jämställhet.

Under 2025 har den svenska politiken ändrats vad gäller hur bistånd och internationellt utvecklingssamarbete ska bedrivas genom civilsamhället vilket bland annat innebar att alla pågående insatser avslutades den sista september 2025. Även om detta har skapat stor osäkerhet både för KFUM Sveriges del och hos internationella partners, har arbete bedrivits med goda resultat. Inte minst med tanke på förutsättningarna där treåriga insatser kortfristigt halverats.

Samarbetet med YMCA Ukraina har under 2025 fortsatt att stärka ungas möjligheter till delaktighet, ledarskap och gemenskap i ett samhälle präglad av krig. Genom lokala ungdomscenter och utbildningsinsatser har organisationen erbjudit trygga mötesplatser där unga kan utveckla färdigheter, engagera sig i sina lokalsamhällen och bygga framtidstro. Särskild vikt har lagts vid inkludering av unga från utsatta grupper, bland annat internflyktingar och unga med funktionsnedsättning. Parallellt har YMCA Ukraina stärkt sin organisatoriska kapacitet genom utveckling av styrdokument, ledarskapsutbildningar och förbättrade interna processer. Sammantaget har samarbetet bidragit till ökad motståndskraft och stärkt civilsamhällets roll i Ukraina.

Insamlade medel för arbete i Ukraina, främst från engagerade KFUM-medlemmar, har bidragit till att YMCA Ukraina har kunnat fortsätta bedriva lokal verksamhet under vintern 2025 trots storskaliga ryska attacker på landets el- och värmeinfrastruktur.

Tillsammans med YWCA Palestina har KFUM Sverige under året fortsatt att bidra till stärkt egenmakt för kvinnor och unga genom ett långsiktigt kärnstöd, vilket innebär stöd till organisationens övergripande verksamhet och kapacitet snarare än enskilda projekt. Stödet har möjliggjort arbete inom ekonomisk egenförsörjning, ungas ledarskap samt lokala initiativ som stärker trygghet och social sammanhållning i lokalsamhällen. Samarbetet har bedrivits i en svår kontext, där konflikten i regionen, ökade rörelsebegränsningar och en kraftigt försämrad ekonomisk situation fortsatt påverkar människors vardag i Palestina. Samtidigt har civilsamhällets roll blivit allt viktigare för att upprätthålla stöd till kvinnor och unga. Trots dessa utmaningar har partnerorganisationen kunnat fortsätta verksamheten och bidra till att stärka lokala initiativ, försörjningsmöjligheter och deltagande i samhällslivet.

KFUM Sverige har även bedrivit projektet *Drivers of Democratisation* tillsammans med YMCA Ukraina och universitetet Igor Sikorsky Kyiv Polytechnic Institute. Projektet har stärkt ungas kunskap om demokratiska processer och ökat deras möjligheter till aktivt deltagande i civilsamhället. Genom utbildningar, workshops och dialoger har studenter och unga ledare engagerats i frågor om demokratiska institutioner, kritiskt tänkande och fredlig konflikthantering. Projektet har också bidragit till att utveckla arbetssätt och metoder inom YMCA Ukraina för att värna deltagares rättigheter och stärka demokratiska praktiker i organisationens arbete. KFUM Sverige har bidragit genom projektledning samt expertis inom safe space, konfliktkänslighet och agendan Unga, fred och säkerhet (YPS).

Under 2025 avslutades programmet *Doin' it Right* med YMCA-partners i Ghana, Togo, Madagaskar och Senegal. Fokus under det avslutande året låg på att stärka partnernas organisatoriska kapacitet, bland annat genom styrelsearbete, policyantaganden och framtagande av organisationsutvecklingsplaner (ODP), vilket bidrog till mätbara förbättringar i samtliga partnerländer.

Totalt nåddes över 42 000 unga genom programmet. KFUM Sverige har även haft ett samarbete med stiftelsen Horyzon från Schweiz som går ut på att gemensamt stödja och finansiera YMCA i Togo genom ramen för *Doin it Right*.

Under 2025 genomfördes externa genomlysningar av KFUM Sveriges interna styrning och kontroll. Granskningarna visar att organisationen har både etablerade styrdokument och rutiner och kontrollsystem för att säkerställa god intern kontroll, riskhantering och uppföljning av verksamheten. Sammantaget bedömdes KFUM Sverige ha god kapacitet att förvalta medel och bedriva verksamhet i enlighet med givares krav och organisationens värdegrund.

STORT TACK TILL FINANSIÄRER OCH ALLA SOM STÖTTAT UNDER ÅRET

Alla våra fantastiska medlemsföreningar
Alla som sålt och köpt KFUM och Scouternas almanacka
Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor (MUCF)
Alla privata givare som bidragit till insamling
De företag som bidragit till insamling
Svenska missionsrådet (SMR)
Alla sparare i Swedbank Humanfond
Mathilda och Anna Roos stiftelse
Stiftelsen Konung Gustaf V:s 90-årsfond
Svenska Institutet
Folkspel
Stiftelsen Idéer för livet
Lundgrens stiftelse
Sundblads stiftelse

VÄSENTLIGA HÄNDELSER EFTER RÄKENSKAPSÅRETS UTGÅNG (2026)

KFUM Sverige är fortsatt aktivt i det globala arbetet med att ta fram gemensamma verktyg för organisationsutveckling inom ramen för SAMS, Strategic Alignment and Movement Strengthening. Arbetet samordnas av World Alliance of YMCAs med stöd av representanter från YMCAs regionala organ samt YMCA-organisationer som bedriver utvecklingssamarbete, däribland KFUM Sverige. Under en vecka i januari 2026 stod KFUM Sverige värd för ett SAMS-möte i Stockholm med deltagare från hela världen. Bland annat resulterade mötet i fastställande av verktyg som tidigare testats inom ramen för arbetet, liksom en uppdaterad plan som kommer rullas ut globalt inom rörelsen.

Som ett led för att stärka lokalföreningarnas kapacitet att införa och verkställa Fritidskortet har fyra digitala informationsträffar arrangerats i samverkan med samtliga KFUM-distrikt. Dessa träffar informerade närmare 50 representanter från föreningar och distrikt om aktuella och kommande händelser, aktuella erbjudanden och senaste nytt om Fritidskortet. Utöver detta lanserades ytterligare en möjlighet för lokalföreningar att ansöka om bidrag för lokala förberedande insatser. Inom ramen för detta bidrag har drygt 290 000 kr betalats ut för insatser som ska främja barn och ungas deltagande i fritidsaktiviteter, stärka föreningens arbete och administration av Fritidskortet, främja rekrytering och utbildning av ledare, samt öka deltagandet av barn och unga med funktionsvariationer i föreningens verksamheter.

I februari utlystes 2026 års möjlighetsstipendier. Med detta vill KFUM Sverige stötta intresset för utbyten mellan KFUM-föreningar i Sverige och internationellt, samt initiativ som sänker trösklar för engagemang och utbildningar som bidrar till ökat engagemang och stärkt ledarskap.

Helgen 24-25 januari 2026 sammanträdde förbundsstyrelsen i Stockholm för första gången fysiskt. Bland annat genomfördes en styrelseutbildning i samverkan med Sensus, styrelsen delade in sig i utskott och fattade beslut om övergripande ramverk för möjlighetsstipendier 2026.

RESULTAT OCH STÄLLNING

Resultat 2025

Under 2025 har KFUM Sverige haft intäkter på 11 472 784 kr och resultatet för räkenskapsåret blev 274 463 kr. Det har löpande tagits fram ekonomisk prognos i samarbete mellan generalsekreterare och ekonomiansvarig som rapporterats till finansutskottet och hela styrelsen.

Eget kapital

KFUM Sveriges egna kapital uppgår per 2025 års utgång till 216 933 856 kr, varav 3 890 234 kr är ändamålsbestämda. De ändamålsbestämda medlen är främst ämnade till organisationens arbete inom verksamhetsstöd, att främja och stödja medlemsorganisationer samt internationellt utvecklingssamarbete och deltagande på världsrådsmöten.

Insamlade medel

Intäkter från KFUM och Scouternas Almanacka, Folkspel och Humanfonden ligger på en nästan oförändrad nivå under året i relation till föregående som ett resultat av rådande konjunktur. Insamling till arbete i Ukraina har under 2025 främst inkommit via engagerade medlemmar inom KFUM.

ANVÄNDNING AV FINANSIELLA INSTRUMENT OCH PLACERINGSRIKTLINJER

Placering av KFUM Sveriges kapital har under 2025 skett i enighet med organisationens placeringsriktlinjer, antagna 2025-02-23.

Syftet med placeringsriktlinjerna är att förvaltningen ska bedrivas på ett effektivt och säkert sätt. Riktlinjerna anger i vilka tillgångar och med vilka limiter medlen får placeras, samt hur uppföljning och kontroll ska ske. Vidare utgör riktlinjerna en instruktion till de som arbetar med kapitalförvaltningen, både i den interna organisationen och för externa leverantörer.

I KFUM Sveriges investeringsfilosofi listas principer för att skapa en hållbar och välstrukturerad förvaltning som balanserar risk och avkastning, samtidigt som hänsyn tas till kostnadseffektivitet och långsiktiga mål.

KFUM Sveriges styrelse har det yttersta ansvaret för kapitalförvaltningen och utser ledamöter i finansutskottet samt i investeringsgruppen. Finansutskottet är i sin tur föredragande i frågan på styrelsemöten och ger bland annat förslag på ledamöter till investeringsgruppen, samt ingår med representant i investeringsgruppen.

Investeringsgruppen består av totalt tre till fyra personer. Av dessa är två till tre externa ledamöter som utgörs av oberoende personer med finansiell expertis. Därtill ingår en representant från KFUM Sveriges finansutskott, som också är sammankallande.

Investeringsgruppen har ett övergripande ansvar att säkerställa att organisationens kapitalförvaltning bedrivs ansvarsfullt, effektivt och i enlighet med fastställda riktlinjer. Gruppen följer upp förvaltningens utveckling och därigenom utvärderar kapitalförvaltningen löpande. Om behov uppstår, exempelvis vid förändrade marknadsförutsättningar eller om någon av de limiter som definieras i kapitalförvaltningspolicyn överskrids, ska gruppen rekommendera styrelsen att vidta nödvändiga justeringar.

KFUM Sverige har som praxis att inte placera insamlade medel och därmed bedrivs inte placeringsverksamhet gällande insamlade medel.

MEDLEMMAR

Under året 2025 har KFUM Sverige haft ca 125 aktiva medlemsföreningar anslutna, varav fem nyttillkomna under verksamhetsåret. Föreningarna samlar tillsammans ca 35 000 individuella medlemmar, varav 76% är 6-25 år. Av dessa identifierar sig 48% som tjejer/kvinnor.

Medlemsavgiften till KFUM Sverige fastställs av Riksbudsmötet (ROM). Vid ROM 2023 fastställdes medlemsavgiften till 40 kr/person för åren 2024-2025 och på ROM 2025 fastställdes medlemsavgiften till 40 kr/person för åren 2026-2027. På följande länk sammanfattas vad som ingår i medlemsavgiften: <https://kfum.se/for-foreningar/>

HÅLLBARHETSUPPLYSNINGAR

I en organisation som KFUM, som har en helhetssyn på människan, uttryckt genom begreppen: body, mind, spirit är arbetet för en hållbar miljö och klimat av stor vikt. Det uttrycks bland annat i organisationens målsättning genom vilja att "aktivt ta ansvar för kommande generationers livsvillkor".

För organisationen att bidra till en hållbar utveckling fokuseras på tre hållbarhetsdimensioner: 1) miljö- och klimataspekter, 2) sociala aspekter, 3) ekonomiska aspekter, vilka i sin tur bryts ned i 12 delområden. Detta regleras i hållbarhetspolicyn, samt i organisationens inköps- och upphandlingspolicy.

KFUM Sveriges antikorrupsionspolicy påtar att alla förtroendevalda, anställda och volontärer som arbetar för eller på beställning av KFUM Sverige ska följa KFUM Sveriges uppförandekod och antikorrupsionspolicy. I sistnämnda policy fastställs att "De som berörs av policyn får aldrig acceptera att gynnas av något som kan definieras som korruption", vilket även reglerar potentiell korruption i samband med inköp.

KFUM Sveriges policy för klagomål, synpunkter och visserligen tillhandahåller instruktioner och information tillämplig när individer vill rapportera om missförhållanden, misstankar om korruption eller oegentligheter eller framföra synpunkter med koppling till organisationen.

Då KFUM Sverige är en liten arbetsplats med i snitt 9-10 personer anställda möjliggörs dialog och möjlighet till påverkan i helgrupp inom ramen för det aktiva arbetsmiljöarbetet. Det finns även ett skyddsombud som arbetar nära generalsekreteraren vid behov, liksom som "brygga" mellan anställda och ledning vid behov. Årligen genomförs en anonym medarbetarenkät för att kunna fånga eventuella behov som inte yttras på annat sätt.

KFUM Sverige är ansluten till kollektivavtalet mellan Fremia och Unionen. Tjänsterna på KFUM Sveriges kansli har sin grund i en befattningsbeskrivning för respektive tjänst, som utvärderas och uppdateras vid behov av förändringar. I KFUM Sveriges interna medarbetarhandbok samlas regler, riktlinjer och rutiner för personal på KFUM Sveriges kansli.

FÖRVÄNTAD FRAMTIDA UTVECKLING

På ROM 2025 antogs en ny strategi för KFUM Sverige med fyra huvudmål:

1. Ungas välbefinnande och utveckling
2. Jämlika förutsättningar till engagemang
3. Förening ungdomsengagemang med miljö- och klimatansvar
4. Stärkta villkor för civilsamhället

KFUM Sveriges strategi 2026-2035 är en bred och ambitiös strategi. För att kunna nå målen behöver vi vara många som tillsammans arbetar för ungas välmående, jämlika förutsättningar, miljö- och klimatansvar och civilsamhällets förutsättningar. KFUM Sverige kommer under de kommande åren arbeta för att nå strategin genom två-åriga verksamhetsplaner och kontinuerlig uppföljning, genom befintliga och nya partnerskap, samverkan och internationella utvecklingssamarbeten, genom påverkan och opinionsbildning, och inte minst genom stöd till lokalföreningarnas verksamhet.

De fyra KFUM-distrikten i landet bidrar positivt till stärkta lokalföreningar och synergier. Samtidigt vore det önskvärt att alla distrikt når fram till det gemensamma delmålet att inneha tjänsteutrymme på minst 50% för att säkra uppdraget. KFUM Sverige kommer även framåt att arbeta nära distrikten med målet att stärka detta arbete.

Gängskriminalitet är fortsatt ett problem i samhället och inte minst drabbas unga. Att ge unga över hela landet tillgång till positiva nätverk med möjlighet att utveckla sina intressen och att finna samhörighet med andra anser KFUM Sverige fortsatt vara högst relevant och viktigt för både samhället och unga. Likaså finns en stor potential i att implementera beprövade metoder inom arbetet med internationella partners på området och ta detta till Sverige. Därför har KFUM Sverige under 2025 ansökt om medel för att starta upp Youth Justice Sverige, med förhoppningen att fortsätta utveckla och stärka KFUM Sveriges och våra lokalföreningars brottsförebyggande arbete med unga.

Den svenska politiken har ändrats vad gäller hur bistånd och internationellt utvecklingssamarbete ska bedrivas genom civilsamhället. KFUM Sveriges utgångspunkt är fortsatt långsiktighet och solidaritet gentemot internationella partners, vilket innebär en ambition att hantera förändringar så att dessa drabbar partners i så låg grad som möjligt.

FÖRVALTNING

Presidiet har under 2025 bestått av Emma Hundertmark (ordförande), Theodor Fors (vice ordförande) och Alexander Clemenson (generalsekreterare).

Styrelsen har utgjorts av nedan personer i enlighet med val på ROM 2023 och fram till val av ny styrelse på ROM 2025.

Emma Hundertmark (ordförande)
Theodor Fors (vice ordförande)

KFUK-KFUM Sverige

Org. Nr. 802004-2290

Helena Lewandowska (ledamot)
Carolina Johansson (ledamot)
Erik Nydahl (ledamot)
Sofia Bjersér (ledamot)
Tone Westerlund (ledamot)
Heidi Jonsson (ledamot)
Mira Eriksson (ledamot)
Mats Olsén (ledamot)
Ingrid Fagrenius (ledamot)

Styrelsens ordförande och vice ordförande var under mandatperioden arvoderade i enlighet med vad som beslutats av Riksombudsmötet.

Revisorer och valberedning

På ROM 2025 valdes följande personer till revisorer: Micaela Karlström (auktoriserad revisor) och Hans Kallin till suppleant, båda från Moore Allegretto AB. Gunnar Henning valdes till verksamhetsrevisor och till suppleant valdes Viktor Haug. På ROM 2025 valdes följande personer till valberedning: ordförande Erik Nydahl (KFUM Central), Jonathan Widlund (KFUM Norrköping), Tone Westerlund (KFUM Umeå), Adrian Vidmark (KFUM Umeå) och Andreas Landewall (KFUM Umeå).

Kansli

KFUM Sverige har under året i genomsnitt haft cirka 9 anställda på heltid fördelade på:

100% Generalsekreterare
100% Ekonomiansvarig
200% Föreningsstöd
100% Kommunikationsansvarig
100% Programhandläggare
100% Projektledare
200% Internationella sekreterare

ÖVRIG INFORMATION

KFUM Sverige
Organisationsnummer: 802004-2290
Gåvoplusgiro: 90 1855-7
Borgmästargatan 11
116 29 Stockholm
www.kfum.se
info@kfum.se
08-677 30 00

RESULTATRÄKNING

	Not	2025-12-31	2024-12-31
Verksamhetsintäkter	2		
Medlemsavgifter		1 361 818	1 307 709
Gåvor		334 424	325 034
Bidrag		9 494 696	8 533 361
Nettoomsättning		0	0
Övriga intäkter		281 846	771 909
Summa verksamhetsintäkter		11 472 784	10 938 013
Verksamhetskostnader	3,4		
Ändamålskostnader		-14 307 334	-13 804 249
Insamlingskostnader		-7 349	-5 260
Administrationskostnader		-2 272 075	-3 709 649
Summa Verksamhetskostnader		-16 586 758	-17 519 159
Verksamhetsresultat		-5 113 974	-6 581 146
Resultat från finansiella poster	5		
Resultat från övriga värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar		4 654 986	155 096 431
Ränteintäkter från koncernföretag		0	92 138
Övriga ränteintäkter		940 253	1 281 455
Övriga kostnader		-206 802	-5 852
		5 388 437	156 464 171
Resultat efter finansiella poster		274 463	149 883 025
Årets resultat		274 463	149 883 025

BALANSRÄKNING

TILLGÅNGAR

	Not	2025-12-31	2024-12-31
Anläggningstillgångar			
Finansiella anläggningstillgångar			
Fordringar hos koncernföretag	6	0	0
Andra långfristiga värdepappersinnehav	7	211 832 223	10 908 039
		<u>211 832 223</u>	<u>10 908 039</u>
Summa anläggningstillgångar		211 832 223	10 908 039
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar		112 730	287 840
Övriga kortfristiga fordringar		287 390	335 541
Förutbetalda kostnader och uppl intäkter	8	259 964	1 149 710
		<u>660 084</u>	<u>1 773 091</u>
Kassa och bank		11 378 414	208 624 286
Summa omsättningstillgångar		12 038 499	210 397 377
SUMMA TILLGÅNGAR		223 870 722	221 305 416

BALANSRÄKNING

EGET KAPITAL OCH SKULDER

	Not	2025-12-31	2024-12-31
Eget kapital			
Ändamålsbestämda medel		3 890 234	4 108 536
Balanserat kapital		212 769 159	62 667 835
Årets resultat		274 463	149 883 025
Summa eget kapital		<u>216 933 856</u>	<u>216 659 396</u>
 Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		250 756	261 362
Skuld erhållna ej nyttjade bidrag	10	5 968 367	3 629 730
Övriga kortfristiga skulder		299 006	242 288
Aktuell skatteskuld		0	0
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	11	418 738	512 641
Summa kortfristiga skulder		<u>6 936 866</u>	<u>4 646 021</u>
 SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		223 870 722	221 305 417

Rapport över Eget kapital och Ändamålsbestämda medel

Eget kapital

	Balanserat- kapital	Ändamåls- bestämda medel	Totalt kapital
Belopp vid årets ingång	212 550 859	4 108 533	216 659 392
Förändring under året	0	0	0
Förändring ändamålsbestämda medel	218 299	-218 299	0
Årets resultat	274 493	0	274 493
Belopp vid årets utgång	213 043 651	3 890 234	216 933 885

Ändamålsbestämda medel

	Belopp vid årets ingång	Utnyttjande av ändamåls- bestämda medel under året	Reservering av ändamåls- bestämda medel som inte nyttjats under året	Belopp vid årets utgång
Reserverade medel				
Världsrådsmöten	411 435	-34 615		376 820
Personalutveckling	68 358	-11 487		56 871
KFUMs utvecklingsfond	1 100 000			1 100 000
Internationellt ungdomsutbyte	57 290			57 290
Admin internationell verksamhet	1 523 776	-92 507		1 431 269
	3 160 859	-138 609	0	3 022 250
Fonder för särskilda ändamål				
Elsa Cedergrens minne	83 669	-10 000		73 669
Maj Wenblads fond	19 137	-10 194		8 943
Inga och Fredrik Franklins stipendiefond	288 530			288 530
Fonden	83 661			83 661
Årets William	48 470	-10 000		38 470
Triangeln	290 273			290 273
Y Feminst Action	0		16 504	16 504
Margaretha Carlsson arv	133 934	-66 000	0	67 934
	947 674	-96 194	16 504	867 984
Summa ändamålsbestämda medel	4 108 533	-234 803	16 504	3 890 234

TILLÄGGSUPPLYSNINGAR

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Allmänna upplysningar

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen och BFNAR 2012:1 (K3), Giva Sveriges styrande riktlinjer för årsredovisning.

Redovisningsprinciperna är oförändrade i jämförelse med föregående år.

Fordringar har upptagits till de belopp varmed de beräknas inflyta.

Övriga tillgångar och skulder har upptagits till anskaffningsvärden där inget annat anges.

Intäktsredovisning

Intäkten värderas, om inget särskilt anges nedan, till verkliga värdet av det som erhållits eller

Medlemsavgifter. Medlemsavgifter omfattar inbetalningar för medlemskap i KFUM Sverige. Medlemsavgifter redovisas det år fakturorna ställs ut och intäktsredovisas de räkenskapsår de avser.

Gåvor och bidrag. En transaktion i vilken KFUM Sverige tar emot en tillgång eller en tjänst som har ett värde, utan att ge tillbaka motsvarande värde i utbyte, är en gåva eller ett erhållit bidrag. Om Bidrag redovisas som intäkt när villkoren för att erhålla bidraget har uppfyllts. Erhållna bidrag Erhållna bidrag redovisas till det verkliga värdet av den tillgången som KFUM Sverige fått eller kommer få.

Gåvor redovisas som huvudregel som intäkt när de erhålls.

Om gåvan är avsett för ett specifikt ändamål, redovisas den del av gåvan som inte använts som

Nettoomsättning. Intäkt vid försäljning av varor och tjänster redovisas normalt vid försäljningstillfället.

Verksamhetskostnader

Verksamhetskostnaderna delas in i följande funktioner; ändamåls-, insamlings- och administrationskostnader.

Ändamålskostnader. Ändamålskostnader är kostnader som kan hänföras till organisationens

Insamlingskostnader. Insamlingskostnader ska återspegla de kostnader som organisationen haft för att samla in medel och som riktar sig till organisationen samtliga givare.

Administrationskostnader. Administrationskostnader är kostnader som behövs för att driva och administrera organisationen. Detta utgör en kvalitetsgaranti för ändamålet och för givaren.

TILLÄGGSUPPLYSNINGAR

Not 2 Verksamhetsintäkter

	2025	2024
Intäkter som redovisats i resultaträkningen		
Gåvor		
Allmänheten	83 806	129 296
Arv och testamenten	91 099	76 965
Företag	159 519	118 773
Externa stiftelser och fonder	0	0
	<u>334 424</u>	<u>325 034</u>
Bidrag som redovisats som intäkt		
Insamlade medel (privaträttsliga bidrag)		
Bidrag från organisationer	16 504	29 000
Bidrag från fonder och stiftelser	40 000	254 880
	<u>56 504</u>	<u>283 880</u>
Offentliga bidrag		
Mucf, Svenska Institutet (SI)	4 700 069	2 792 052
Sida (SMR)	4 738 123	5 457 430
	<u>9 438 192</u>	<u>8 249 482</u>
Nettoomsättning		
Fakturerade tjänster	0	0
	<u>0</u>	<u>0</u>
Övriga intäkter		
Medlemsavgifter	1 361 818	1 307 709
Deltagaravgifter	86 170	154 357
Diverseintäkter	195 677	617 553
	<u>1 643 664</u>	<u>2 079 618</u>
Summa intäkter	11 472 784	10 938 013

TILLÄGGSUPPLYSNINGAR

Not 3 Personal

	2025	2024
Medelantal anställda		
Medeltalet anställda bygger på av organisationen betalda närvarotimmar relaterade till en normal arbetstid.		
Medelantal anställda	8,83	9,67
varav män	4	4
Könsfördelning bland styrelseledamöter och ledande befattningshavare		
Styrelse	10	11
varav män	2	3
Generalsekreteraren är en man.		
Löner och andra ersättningar		
Löner, ersättningar, sociala kostnader och pensionskostnader har utgått till följande belopp		
Generalsekreterare*	-685 459	-656 390
Förbundsordföranden	-22 050	-42 975
Styrelseledamöter	-29 400	-14 325
Övriga anställda	-3 587 446	-3 666 515
Totala löner och ersättningar	-4 324 355	-4 380 204
Sociala kostnader	-1 419 402	-1 445 801
Pensionskostnader	-359 350	-340 617
Övriga personalkostnader	-74 847	-106 720
Summa	-1 853 600	-1 893 138

Summan avser löner, andra ersättningar och sociala kostnader från ändamåls, insamlings- och administration,

Av pensionskostnaderna avser 88 094 kr (84 462 kr) organisationens generalsekreterare

Not 4

Leasing

Organisationen leasar kontorslokaler samt förråd.

Gällande hyresavtal gäller tom 26/11/30 och är på 433 708 kr inklusive fastighetsskatt för 2025.

Kostnadsförda hyresavgifter uppgår till 488 421 kr för 2025.

(Hyra kansliet = 433 708 kr, förråd 54 713 kr).

TILLÄGGSUPPLYSNINGAR

Not 5 Resultat från värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar

	2025	2024
Utdelningar	365 572	2 646 531
Räntor	0	0
Realisationsresultat vid försäljningar	4 289 414	152 449 900
Nedskrivningar	0	0
Återföring av nedskrivningar	0	0
	<u>4 654 986</u>	<u>155 096 431</u>

Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter

	2025	2024
Ränteintäkter	940 253	1 368 480
Räntekostnader	-206 802	-740
Valutakursvinst/förlust	-17 747	-18 166
	<u>715 704</u>	<u>1 349 573</u>

Not 6 Långfristiga fordringar hos koncernföretag

	2025-12-31	2024-12-31
Ingående ackumulerade	0	8 190 000
Tillkommande/avgående fordringar	0	-8 190 000
Utgående redovisat värde	<u>0</u>	<u>0</u>

TILLÄGGSUPPLYSNINGAR

Not 7 Andra långfristiga värdepappersinnehav

	2025-12-31	2024-12-31
Ingående anskaffningsvärde	10 908 039	7 851 991
Förvärv	211 118 982	4 634 789
Försäljningar	-10 194 798	-1 578 741
Utgående anskaffningsvärde	211 832 223	10 908 039
Ingående ackumulerade avskrivningar	0	0
Årets nedskrivning	0	0
Återföringar av nedskrivningar	0	0
Utgående ackumulerade nedskrivningar	0	0
Utgående redovisat värde	211 832 223	10 908 039

Specifikation av värdepapper		Redovisat värde	Marknadsvärde
Värdepapper	Antal		
Storebrand Global All Countries A	400 964,71	109 816 965	117 979 817
Storebrand Sverige Plus A	119 162,22	27 309 417	30 026 198
BlueBay Global High Yield ESG	4 167,83	4 248 773	4 350 968
Nordea Inst. Ränta Långa	167 478,84	21 425 698	21 549 754
SEB Företagsobligation C	1 002 102,50	17 152 187	17 330 771
Evli Nordic Senior Secured Loan B	8 444,04	10 300 000	10 422 388
HarbourVest Global Solution	8 870,00	10 415 942	10 246 570
SCOR ILS S Atropos Catbond B3	738,05	10 300 000	10 445 486
Humanfonden (Swedbank)	1 188,36	863 241	1 945 827
Total		211 832 223	224 297 779

TILLÄGGSUPPLYSNINGAR

Not 8 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	2025-12-31	2024-12-31
Förutbetalda hyror	114 780	113 831
Upplupna ränteintäkter	0	322 867
Övriga poster	145 184	713 012
Summa	259 964	1 149 710

Not 9 Checkräkningskredit

Avtalad kredit på checkräkningskrediten är 0 kr (0 kr).

Not 10 Skuld erhållna ej nyttjade bidrag

	2025-12-31	2024-12-31
Sidabidrag	5 520 321	2 952 020
Gustav V	120 500	0
Mucf	327 546	637 710
Stiftelse Idéer för Livet	0	40 000
Summa	5 968 367	3 629 730

Not 11 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	2025-12-31	2024-12-31
Upplupna kostnader	238 082	226 081
Upplupna sociala avgifter	43 191	68 511
Semesterlöner	137 465	218 049
Övrigt	0	0
	418 738	512 641

TILLÄGGSUPPLYSNINGAR

Not 12

VÄSENTLIGA HÄNDELSER EFTER RÄKENSKAPSÅRETS UTGÅNG (2026)

KFUM Sverige är fortsatt aktivt i det globala arbetet med att ta fram gemensamma verktyg för organisationsutveckling inom ramen för SAMS, Strategic Alignment and Movement Strengthening. Arbetet samordnas av World Alliance of YMCAs med stöd av representanter från YMCAs regionala organ samt YMCA-organisationer som bedriver utvecklingssamarbete, däribland KFUM Sverige. Under en vecka i januari 2026 stod KFUM Sverige värd för ett SAMS-möte i Stockholm med deltagare från hela världen. Bland annat resulterade mötet i fastställande av verktyg som tidigare testats inom ramen för arbetet, liksom en uppdaterad plan som kommer rullas ut globalt inom rörelsen.

Som ett led för att stärka lokalföreningarnas kapacitet att införa och verkställa Fritidskortet har fyra digitala informationsträffar arrangerats i samverkan med samtliga KFUM-distrikt. Dessa träffar informerade närmare 50 representanter från föreningar och distrikt om aktuella och kommande händelser, aktuella erbjudanden och senaste nytt om Fritidskortet. Utöver detta lanserades ytterligare en möjlighet för lokalföreningar att ansöka om bidrag för lokala förberedande insatser. Inom ramen för detta bidrag har drygt 290 000 kr betalats ut för insatser som ska främja barn och ungas deltagande i fritidsaktiviteter, stärka föreningens arbete och administration av Fritidskortet, främja rekrytering och utbildning av ledare, samt öka deltagandet av barn och unga med funktionsvariationer i föreningens verksamheter.

I februari utlystes 2026 års möjlighetsstipendier. Med detta vill KFUM Sverige stötta intresset för utbyten mellan KFUM-föreningar i Sverige och internationellt, samt initiativ som sänker trösklar för engagemang och utbildningar som bidrar till ökat engagemang och stärkt ledarskap.

Helgen 24-25 januari 2026 sammanträdde förbundsstyrelsen i Stockholm för första gången fysiskt. Bland annat genomfördes en styrelseutbildning i samverkan med Sensus, styrelsen delade in sig i utskott och fattade beslut om övergripande ramverk för möjlighetsstipendier 2026.

KFUK-KFUM Sverige
Org. Nr. 802004-2290

Stockholm 2026-

Mats Olsén
Ordförande

Johanna Bolin
Vice ordförande

Helena Lewandowska
Styrelseledamot

Alva Jämtsved Millberg
Styrelseledamot

Carina Söderbjörn
Styrelseledamot

Elin Helander
Styrelseledamot

Ida Bång
Styrelseledamot

Kerstin Lagerquist
Styrelseledamot

Mustafa Sharif
Styrelseledamot

Sofia Piper
Styrelseledamot

Alexander Clemenson
Generalsekreterare

Vår revisionsberättelse har avgivits,
2026-

MOORE Allegretto AB

Micaela Karlström
Auktoriserad revisor

2026-

Gunnar Henning
Förtroendevald revisor

The following documents were signed Monday, May 11, 2026



1. KFUM Årsredovisning 2025 - Klar[93].pdf

(25704220 byte)
SHA-512: 19cd3b6ecd32863765a4f9faac085b0203d9b
d30a6647911ea5b70da4629167bd1f989f0f1a61bd2042
1a5b45f97617fa83e975c6ffa60ab6e32036f3a9d533f

Signatures

5/4/2026 3:31:39 PM (CET)



Mats Bo Michael Olsén

mats.olsen@kfum.se 19700629
Signed with electronic ID (BankID)

5/4/2026 3:34:58 PM (CET)



Johanna Bolin

johanna.bolin@kfum.se 19790830
Signed with electronic ID (BankID)

5/5/2026 12:54:26 PM (CET)



Helena Lewandowska

helena.lewandowska@kfum.se 19790313
Signed with electronic ID (BankID)

5/5/2026 1:23:10 PM (CET)



Alva Ester Linnéa Jämtsved Millberg

alva.millberg@kfum.se 20010717
Signed with electronic ID (BankID)

5/6/2026 9:33:16 AM (CET)



Carina Söderbjörn

carina.soderbjorn@kfum.se 19780203
Signed with electronic ID (BankID)

5/6/2026 6:37:02 PM (CET)



Elin Ingrid Helander

elin.helander@kfum.se 20040915
Signed with electronic ID (BankID)

5/6/2026 6:38:51 PM (CET)



Ida Bång

ida.bang@kfum.se 20010820
Signed with electronic ID (BankID)

5/6/2026 10:26:02 PM (CET)



Kerstin Birgitta Lagerquist

kea.lagerquist@kfum.se 19600724
Signed with electronic ID (BankID)

5/6/2026 10:29:27 PM (CET)

**Mustafa Sharif**

mustafa.sharif@kfum.se 20040102
Signed with electronic ID (BankID)

5/7/2026 5:16:46 AM (CET)

**Sofia Piper**

sofia.piper@kfum.se 20000906
Signed with electronic ID (BankID)

5/7/2026 8:20:26 AM (CET)

**Alexander Clemenson**

alexander.clemenson@kfum.se 19770815
Signed with electronic ID (BankID)

5/7/2026 9:08:55 AM (CET)

**Gunnar Henning**

gunnarhenning@hotmail.com 19550326
Signed with electronic ID (BankID)

5/11/2026 1:39:14 PM (CET)

**Micaela Karlström**

micaela.karlstrom@mooresweden.se 19860307
Signed with electronic ID (BankID)

**assently**

Signature is certified by Assently

**1 KFUM Årsredovisning 2025 Klar[93]**

Verify the integrity of this receipt by scanning the QR-code to the left.
You can also do this by visiting <https://app.assently.com/case/verify>

SHA-512:
3c6db2f946cd9afd0e722a9907762bf0395a28a6d1c87942b9d0c8f1a2177aba22777d56d4c8419e0aa7c5e047bc6812eca2dd0c00e423b3bb2334c
a

**About this receipt**

This document has been electronically signed using Assently E-Sign. Assently E-Sign is provided by Assently AB, company registration number 556828-8442, Sweden.