

# KFUM SVERIGES EFFEKTRAPPORT 2024

**Namn:** KFUM Sverige

**Organisationsnummer:** 802004-2290

**Juridisk form:** Ideell organisation

**Rapportens tidperiod:** 2024.01.31—2024.12.31

## VAD VILL KFUM SVERIGE UPPNÅ?

KFUM har en enkel grundfilosofi – att alla människor, inte minst unga, har behov av fysisk aktivitet, ökad kunskap och tid för reflektion för att kunna utvecklas och må bra. Därför skapar KFUM mötesplatser där unga människor kan utvecklas till sin fulla potential. Genom KFUM stärker unga sin självkänsla, växer som människor på flera plan och tar större ansvar i samhället.

**EMPOWERING YOUNG PEOPLE – det är KFUM Sveriges uppdrag.**

**På KFUMs Riksbudsmöte 2017 antogs enhälligt en ny strategi (2018-2025):** What We Want ([https://kfum.se/wp-content/uploads/2020/08/WhatWeWant2019\\_digital.pdf](https://kfum.se/wp-content/uploads/2020/08/WhatWeWant2019_digital.pdf)) . Strategin identifierar tre fokusområden som KFUM Sverige ska fokusera på:

- Inkludering
- Jämställdhet
- Identitet och makt

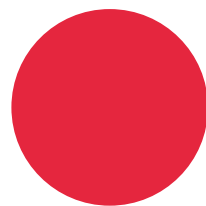
**Strategin syftar till att utveckla en generation unga som:**

- Tror på och verkar för dialog och möten mellan människor och över gränser
- Tror på sig själva och är trygga i sina värderingar och sin identitet
- Aktivt tar ansvar för och är delaktiga i samhället
- Har makt och inflytande att påverka sin omvärld
- Bryter ner ojämställda maktstrukturer

**Så att den unga generationen kan skapa ett samhälle som:**

- Prägglas av gemenskap i mångfald
- Skapas av människor med olika bakgrunder och erfarenheter
- Bygger på unga människors behov och åsikter
- Prägglas av social rättvisa där alla har lika möjligheter att utvecklas till sin fulla potential

KFUM Sverige arbetar även med internationell utveckling genom YWCA- och YMCA-organisationer i Sydafrika, Togo, Madagaskar, Senegal, Ghana, Palestina och Ukraina. I denna kontext stödjer KFUM Sverige partnerorganisationerna att utvecklas till att bli mer relevanta och hållbara, för att stärka unga människors fulla potential. Det innebär t.ex. att stärka ungas rättigheter och möjligheter, samt kvinnors rättigheter och möjligheter.



## I VILKET ORGANISATORISKT SAMMANHANG VERKAR KFUM SVERIGE?

KFUM står för Kristliga Föreningen för Unga Människor. KFUM Sverige är en sammanslagen KFUK och KFUM-rörelse och är medlem i två internationella rörelser: YMCA-rörelsen och YWCA-rörelsen som tillsammans utgör världens största och äldsta ungdomsrörelse. Tillsammans finns de två rörelserna i 130 länder och samlar mer än 70 miljoner människor. Vi är också medlemmar i YMCA Europa och YWCA Europa.

I den internationella kontexten arbetar KFUM Sverige både med att påverka de globala och regionala YWCA- och YMCA-strukturerna (World YWCA, World Alliance of YMCA's, Europe YWCA och YMCA Europe) samt stärka nationella YWCA- och YMCA-organisationer i vissa länder.

I den svenska kontexten består KFUM rörelsen av närmare 145 lokala föreningar som sammantaget organiserar omkring 45 000 medlemmar, fyra distrikt och ett nationellt förbund. KFUMs föreningar finns i hela Sverige. För att uppnå vårt syfte samarbetar KFUM Sverige bl.a. med studieförbundet Sensus, Scouterna och Forum.

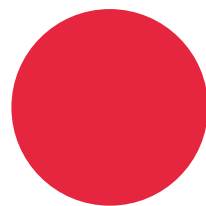
## VILKA STRATEGIER HAR KFUM SVERIGE FÖR ATT UPPNÅ SINA MÅL?

KFUM Sverige är en ideell organisation och vi arbetar på uppdrag av våra medlemmar, som är de lokala KFUM-föreningarna runt om i landet. KFUMs mål fastställs av våra medlemmar på Riksombudsmöte (ROM), som genomförs vartannat år.

KFUMs nationella strategi, What We Want, identifierar KFUM-rörelsens strategiska fokus under perioden 2018-2025. Strategin togs fram genom en deltagande process som individuella medlemmar och föreningar bidrog till. Under 2017 var förslaget ute på remiss och antogs enhälligt vid Riksombudsmötet 2017.

Följande styrdokument reglerar KFUM Sveriges arbetsätt och metoder:

- Stadgar [https://kfum.se/wp-content/uploads/2022/01/Stadgar-for-KFUK-KFUM-Sverige\\_beslutade\\_ROM2021.pdf](https://kfum.se/wp-content/uploads/2022/01/Stadgar-for-KFUK-KFUM-Sverige_beslutade_ROM2021.pdf)
- Polycys <https://kfum.se/om-kfum/dokument/>
- Arbetsordning för styrelsen
- Riktlinjer för styrelsens interna arbete
- Uppdragsbeskrivning för generalsekreteraren



## Nedan följer en genomgång av de olika aktörernas roll och ansvar.

### Stadgar

I KFUM Sveriges stadgar står följande:

#### *11 § Beslutande organ*

*KFUK-KFUM Sveriges beslutande organ är Riksombudsmöte, extra Riksombudsmöte och styrelsen. Riksombudsmötet är KFUK-KFUM Sveriges högsta beslutande organ.*

Vid ROM antas en verksamhetsplan för de kommande två åren. Medlemmarna ger då i uppdrag till KFUM Sveriges styrelse att arbeta mot fastställda mål fram till nästa ROM då styrelsen återrapporterar måluppfyllelse och verksamhet till medlemmarna. Mellan ROM kan styrelsen organisera sig i interna arbetsgrupper/utskott och delegera ansvar och uppgifter till kansliet.

### Arbetsordning för styrelsen

I arbetsordningen för KFUM Sveriges styrelse står följande

*Styrelsens övergripande uppgift är att representera medlemmarna och för deras räkning förvalta KFUM Sveriges angelägenheter. Styrelsen skall även:*

*a. Arbeta efter de övergripande målen för KFUM Sveriges verksamhet så som de beslutats av ROM.*

*(...)*

*l. Besluta om ställande av pant eller borgen eller annat utfärdande av ansvarsförbindelser.*

### Riktlinjer för styrelsens interna arbete

I riktlinjerna för styrelsens interna arbete står följande:

#### **Verksamhetsplanering**

##### Verksamhetsplan:

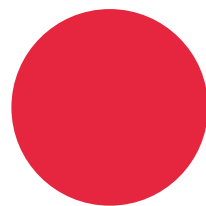
*Inför varje Riksombudsmöte formulerar styrelsen förslag på verksamhetsplan och budget för kommande 2 år. Arbetet bör ske i nära samarbete med kansliet. Verksamhetsplan och budget sparas efter beslut som styrdokument låsta för vidare redigering.*

Handlingsplan: *Efter verksamhetsplan och budget beslutats av Riksombudsmötet utformas en handlingsplan av styrelse och kansli. Handlingsplanen är en praktisk arbetsplan mer detaljerad i fråga om tidsramar, ansvar och åtgärder. Generalsekreteraren ansvarar över listan men respektive utskott förväntas uppdatera sina delar inom handlingsplanen löpande.*

#### **Styrelsens utskott/arbetsgrupper**

*Utskott/arbetsgrupper: Styrelsen utser utskott som syftar till att arbetet inom olika områden ska fortgå mellan styrelsemötena.*

Arbetsområde: *Utskottens arbetsområde definieras av verksamhetsplan/budget fastställd av Riksombudsmötet, av styrelsen beslutade policys, externa projektmedel från beviljade ansökningar samt eventuellt övriga mål och beslut som fastställts av förbundsstyrelsen.*



*Handlingsplan: Varje utskott ansvarar för att formulera sitt uppdrag med utgångspunkt i arbetsbeskrivningen för respektive utskott. De bör anknyta till verksamhetsplanen beslutat på Riksbudsmötet och/eller utifrån organisationens behov samt andra angränsande beslut som fattats av förbundsstyrelsen.*

### **Uppdragsbeskrivning för generalsekreteraren**

I "Om generalsekreteraren för KFUM Sverige" som är KFUM Sveriges högsta tjänsteman står bl a följande:

KFUM Sverige ansvarar för KFUM-rörelsens gemensamma arbete på nationell och internationell nivå. GS ska aktivt ta initiativ till utveckling och samordning av KFUM-rörelsen.

#### **Vidare ska GS:**

- a. Verka för KFUM Sveriges målsättning, verksamhetsidé och värdegrund inom och utom rörelsen.
- b. Genomföra och följa upp den vid Riksbudsmötet antagna verksamhetsplanen och budgeten.
- c. Ansvara för styrelsens beslutsunderlag och verkställighet av beslut.
- d. Leda kansliets arbete och utveckling.
- e. Representera KFUM-rörelsen i samhället tillsammans med Ordförande.
- f. Hålla löpande kontakt med KFUM-rörelsens internationella organ.
- g. Bedriva aktiv omvärldsbevakning kring relevanta frågeställningar för KFUM, samt sprida dessa analyser i rörelsen.
- h. Vara drivande i utveckling och etablering av KFUM Sverige som gemensam, nationell organisation enligt Riksbudsmötets och styrelsens beslut.
- i. Hålla sig informerad om det arbete som görs i rörelsen och vara observant på viktigare händelser i organisationen.
- j. Förbereda, delta under, samt protokollföra styrelsens möten.
- k. Ansvara för att KFUM Sverige har god kontakt med sina medlemmar.

## **VILKEN KAPACITET OCH VILKET KUNNANDE HAR KFUM SVERIGE FÖR ATT UPPNÅ SINA MÅL?**

### **Medarbetare**

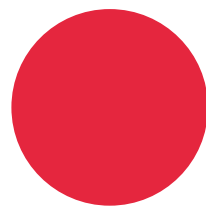
Kansliet utgörs av tio anställda och kansliets arbete leds och samordnas av general-sekreteraren.

De övriga tjänsterna är som följer: ekonomiansvarig, kommunikationsansvarig, två internationella sekreterare, programhandläggare, insamlingsansvarig, projektledare och två tjänster med fokus på medlems-/föreningsstöd, samt från tid till annan visstidsanställning.

### **Utskott**

I styrelsen finns för närvarande följande utskott:

- o Presidiet
- o Finansutskottet
- o Förvaltningsutskottet
- o Strategiutskottet



Utskott kan tillkomma eller omstruktureras. Det regleras i arbetsbeskrivningen för respektive utskott samt i arbetsordningen.

Bestående utskott är:

- 1) Presidiet: utgörs av ordförande, vice ordförande (samt resurs generalsekreteraren). Presidiets uppdrag är att leda styrelsens arbete och fatta beslut i angelägna frågor mellan styrelsemötena samt utgöra ett personalkommissionärsutskott gentemot generalsekreteraren.
- 2) Finansutskottet: Finansutskottet är ett rådgivande organ som handhar frågor om KFUM Sveriges finansiering och ekonomi, samt vara dess expertis inom området.

Därutöver har det vid behov tillsatts utskott som haft specifika uppdrag från tid till annan.

Medarbetarna liksom ideellt engagerade i styrelse och arbetsgrupper har hög nivå av kompetens inom områden såsom jämställdhet, inkludering, organisationsutveckling, internationell utveckling.

### **Finansiella resurser**

KFUM Sverige har under en längre tid ägt fastighetsbolaget, Lunett AB, fastigheten Luna på Skeppsbron 28 i Stockholm. Genom utdelning från fastighetsbolaget har medel till KFUM Sveriges verksamhet genererats löpande. Genom försäljning av fastighetsbolaget ämnar KFUM Sverige utöka utdelningarna, samtidigt som en långsiktig och stabil ekonomisk grund bibehålls.

KFUM Sverige erhåller statsbidrag, arbetar med institutionell insamling från olika fonder och stiftelser till olika typer av projekt och verksamhet. Medel söks oftast för specifika projekt eller insatser och knyts därmed till detsamma för projekt på vanligtvis ett till tre år. KFUM Sveriges utvecklingssamarbeten i Afrika, Mellanöstern, Östeuropa drivs med medel från Svenska Missionsrådet (SMR).

KFUM Sverige bedriver idag en begränsad insamlingsverksamhet. I huvudsak sker insamling genom försäljning av KFUM och Scouternas Almanacka, i samarbete med Scouterna. KFUM Sverige mottar även minnesgåvor och testamenten och har hittills bedrivit aktiviteter och marknadsföring kring detta till viss grad, samt utvecklat konceptet föreningsvän, detta har varit under utveckling under specifika satsningar.

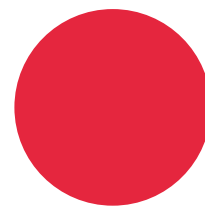
### **Interna partnerskap och nätverk**

Genom KFUM-rörelsen internationellt och nationellt finns ett stort och betydelsefullt nätverk som stöd i verksamheten. Nätverket gör att organisationen är exponerad mot många målgrupper och kan påverka på flera olika nivåer. Inom den svenska KFUM rörelsen finns följande aktörer:

- 145 medlemsföreningar, med verksamhet i 18 av Sveriges 21 län, fördelade på fyra distrikt.

Inom den internationella YMCA och YWCA-rörelsen har vi fyra sammansättningar av nätverk:

- YMCA Europe
- World Alliance of YMCA's
- YWCA Europe
- World YWCA



Inom såväl den nationella som den internationella rörelsen arbetar vi alla utifrån samma värdegrund: att stärka unga människor. Genom detta nationella och internationella nätverk genereras och transfereras en stor mängd kunskap och erfarenhetsutbyte inom vårt expertisområde.

### **Externa partnerskap och nätverk**

För att verka för vårt syfte och ständigt bli bättre inom vårt fält är KFUM Sverige delaktig i en rad organisationer och nätverk:

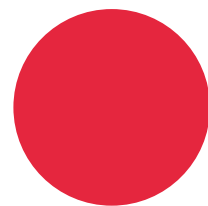
- Fremia – arbetsgivarorganisation
- Ideell Arena – nätverk för att stärka det strategiska ledarskapet inom ideella organisationer
- Sveriges 2250-nätverk – sammanslutning av organisationer som arbetar med eller inom FN:s resolution 2250
- Forum – paraplyorganisation för civilsamhällets organisationer med social inriktning
- Sensus – studieförbund som lyfter fram livsfrågor, mångfald och globala frågor
- Concord – medlemsorganisation med fokus på EU:s utvecklingsarbete och politik
- Svenska Missionsrådet (SMR) – ekumenisk organisation som samordnar Sida-medel
- Svenska FN-förbundet – medlemsorganisation som sprider information om FN i Sverige
- Folkspel
- LSU – Landsrådet Sveriges Ungdomsorganisationer
- Giva Sverige – branschorganisation för givande
- Sveriges kristna råd, EAPPI – Ekumeniska följeslagarprogrammet i Palestina
- Svensk insamlingskontroll
  - Scouterna
  - YWCA World
  - YWCA Europe
  - YMCA World
  - YMCA Europe

Dessa nätverk och skapar tillsammans en bredd i kunskap som stärker KFUM Sveriges arbete att nå sina mål.

## **HUR VET VI OM KFUM SVERIGE GÖR FRAMSTEG?**

KFUM Sverige arbetar systematiskt med målstyrning och uppföljning. På Riksbudsmötet (ROM) 2023 fastställdes de mål som verksamheten ska arbeta med under den tvååriga mandatperioden 2024-2025. Målen bryts ned i verksamhetsområden som fördelas på kansli och styrelsens utskott och arbetsgrupper. Avstämning av dessa görs regelbundet på KFUM Sveriges styrelsemöten. Inom det internationella utvecklingsarbetet mäts resultat och måluppfyllelse i tydliga indikatorer.

KFUM Sverige utvärderar kontinuerligt våra verksamheter och projekt för att säkerställa måluppfyllelse och utveckla våra metoder och kompetens.



## VAD HAR VI ÅSTADKOMMIT SÅ HÄR LÅNGT?

KFUM har under 2024 åstadkommit en hög grad av måluppfyllelse. Detta presenteras i förvaltningsberättelsen för 2024

# 2024

## UTDRAG UR FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE 2024

### ALLMÄNT OM VERKSAMHETEN

KFUM Sverige är landets bredaste ungdomsrörelse, en självständig ideell organisation som består av både den svenska KFUK- och KFUM-rörelsen. Dessa två organisationer slöts samman 1966 och bildar KFUM Sverige.

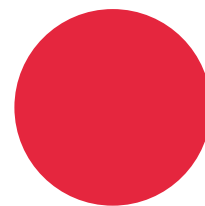
KFUM Sverige är riksorganisation för alla KFUM-föreningar i Sverige och är en partipolitiskt och religiöst oberoende ungdoms- och kvinnorättsorganisation. Vidare är KFUM Sverige medlem i två världsförbund: World YWCA och World Alliance of YMCA's, som tillsammans är världens största och äldsta kvinno- och ungdomsrörelse. Totalt samlar vi cirka 70 miljoner människor i 130 länder. KFUM Sverige är även medlem i YMCA Europe och YWCA Europe som är regionala förbund.

Allt KFUM gör har sin bas i organisationens värdegrund. Kortfattat går den att beskriva genom nyckelorden Body, Mind och Spirit som innebär en helhetssyn på människan. Med helhetssyn menas att vi tror på att alla människor har behov av fysisk aktivitet, ökad kunskap och tid för reflektion för att känna sig trygga, må bra och kunna utvecklas till sin fulla potential. Detta genomsyrar alla våra aktiviteter, verksamheter och ledarskapsutbildningar, oavsett om det är basketträning, på en lägergård, i sociala projekt, språkcaféer, scouting eller parkour, för att nämna några av alla våra medlemsföreningars verksamheter.

KFUM Sveriges roll i relation till uppdrag och ändamål är att ge stöd till medlemsföreningar runt om i Sverige samt till samarbetspartners internationellt. Detta för att de i sin tur ska kunna skapa trygga mötesplatser där unga människor kan växa och utveckla sin fulla potential. Vidare stärker organisationen fysisk och psykisk hälsa samt socialt välmående hos unga genom att erbjuda ledarskapsutveckling och tillgång till positiva nätverk.

Den nationella strategin What We Want som gäller fram till år 2025 gör att fokus ligger extra på de tre områdena jämställdhet, inkludering och ungas identitet och makt. Organisationens arbete är även väldigt relevant utifrån säkrande av fred och säkerhet för unga i Sverige och världen över, vilket gör att organisationen arbetar fullt i linje med vad som kallas FN:s resolution 2250 (UNSCR2250 eller YPS).

KFUM Sverige har internationellt utvecklingssamarbete med YMCA- och YWCA-partners i Togo, Ghana, Madagaskar, Senegal, Africa Alliance of YMCAs, Palestina och Ukraina.



## VÄSENTLIGA HÄNDELSER UNDER RÄKENSKAPSÅRET

KFUM Sveriges ändamål har främjats under 2024 genom att verksamhet som bedrivits legat i linje med verksamhetsplanen för 2024-2025 som Riksombudsmötet (ROM) antog 2023.

Under 2024 har KFUM Sverige erhållit statsbidrag via Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor (MUCF) vilket möjliggjort ett brett stöd till KFUMs lokalföreningar runtom i landet. Detta har haft en stor betydelse för tusentals barn och ungas psykiska och fysiska hälsa i hela landet. KFUM Sverige har bland annat stöttat medlemsföreningarna att utveckla sin befintliga verksamhet och till exempel genomföra erfarenhetsutbyten med andra lokalföreningar och internationellt.

Inom ramen för KFUM-Fonden inkom 2024 sammanlagt 33 ansökningar, varav 21 beviljats till ett totalt belopp om 150 000 SEK. Fördelat på 15 medlemsföreningar har KFUM-Fonden bidragit till utbyten mellan föreningar, KFUM-utbildningar och internationellt deltagande.

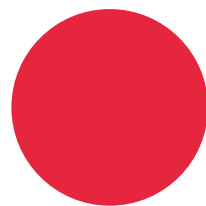
KFUM Sverige har under 2024 sålt det helägda bolaget Lunett AB som i sin tur bedrivit fastigheten Luna 1 i Stockholm där ett ägardirektiv säkrat att bolaget årligen bidragit finansiellt till organisationens verksamhet. Försäljningen resulterade i en stor intäkt till KFUM Sverige som kommer placeras i värdepapper för att genom årliga utdelningar även fortsättningsvis bidra till verksamheten långsiktigt. Den stora skillnaden är att KFUM Sverige inte längre behöver lägga fokus på att bedriva kontorsuthyrning och fastighetsfrågor, utan mer kan fokusera på kärnverksamheten: att unga ska få växa till sin fulla potential.

Under 2024 har arbete med framtagande av en ny strategi för KFUM Sverige gjorts. Totalt har 51 föreningar (715 personer) vid något tillfälle besökts eller lämnat sin input till strategins framtagande. Förslag till ny strategi kommer skickas på remiss under våren 2025 och läggas fram som proposition på ROM 2025. Strategigruppen som under 2024 arbetat med att samla in data till strategiprocessen avslutade sitt arbete i en gemensam utbildning för att samla lärdomar från året och sammanfatta projektgruppens egna aktiviteter och datainsamling lokalt. Strategiarbetet har genom projektgruppen bidragit till att skapa en inkluderande process där unga ledare tar aktivt ägarskap över KFUM Sveriges framtida vision och strategi. Vid utvärderingen av utbildningen angav samtliga i gruppen att de fått nya insikter och metoder i skapandet av strategi/visionsarbete såväl lokalt som nationellt och internationellt.

### FN:s resolution 2250

KFUM Sverige har även under 2024 haft en aktiv roll inom FN:s resolution 2250 om unga, fred och säkerhet (även kallad UNSCR 2250 eller YPS-agendan), bland annat som sammankallande i Sveriges 2250-nätverk, ett nätverk med civilsamhällsorganisationer och myndigheter som engagerar sig i, är intresserade av eller jobbar med YPS-agendan.

KFUM Sverige har även tagit initiativ till och ingår i en arbetsgrupp som vill driva framtagande av utkast till en nationell handlingsplan för FN:s resolution 2250. Runt 9-årsdagen för antagandet av resolutionen publicerade KFUM Sverige en debattartikel tillsammans med Svenska freds- och skiljedomsföreningen och Fryshuset. Artikel publicerades i Altinget och effekten blev att en riksdagsledamot författade en interpellation till utrikesministern gällande framtagande av en nationell handlingsplan för implementering av resolutionen.



KFUM Sverige har under året även deltagit i konferenser och liknande forum för att lyfta KFUMs fokus på trygga mötesplatser och unga som en del i arbetet inom resolution 2250. Bland annat deltog på konferensen "För en bättre framtid", arrangerad av UN Foundation och Shared City Foundation. Genom att delta i en panel, med titeln "Framtidens fred", tillsammans med representanter från Dag Hammarskjöld Foundation, Svenska FN-förbundet och Svenska freds, fick cirka 200 personer lärdomar om KFUMs syn på fredsarbete och -budskap.

### **Brottsförebyggande arbete**

Även om allt arbete som bedrivs inom KFUM bör ses som brottsförebyggande arbete, har detta under 2024 förtydligats. Bland annat genom medverkan i rapporten "Ett starkt civilsamhälle förebygger gängkriminalitet" där KFUMs och övriga civilsamhällets roll och bidrag till det brottsförebyggande arbetet legitimeras. KFUMs verksamhet bygger på en helhetsyn på människans behov av balans mellan fysisk och psykisk hälsa och individuell utveckling i gemenskap med andra. Oavsett om det handlar om utövande av idrotter, friluftsliv eller andra fritidsaktiviteter inom KFUMs verksamhet, så är grundtanken att erbjuda trygga mötesplatser, positiva nätverk och aktiviteter som stärker både den fysiska och psykiska hälsan. Detta i sin tur bidrar även till att vända den utveckling av rekrytering av unga till kriminalitet som setts i Sverige även under 2024.

Även internationellt har KFUM Sverige erfarenheter av att uttalat arbeta brottsförebyggande, inte minst inom ramen för projekten tillsammans med YMCA i Ghana, Senegal, Togo och Madagaskar.

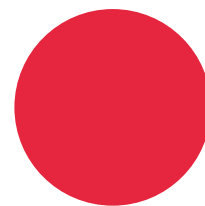
### **Fokus utbildning och lärande utbyten**

Under 2024 anordnades, tillsammans med Sensus, en utbildning för utbildare för att kunna genomföra KFUMs barnskyddsutbildning Safe space fysiskt. Tretton deltagare från åtta olika medlemsföreningar deltog. Likaså har KFUM Sverige bland annat genomfört en digital nätverksträff för ledare som håller i EMMA-utbildningar med syfte att skapa nätverk och utbyte mellan EMMA-utbildare, samt öka kunskaperna om innehållet i utbildningarna.

Tolv ledare från KFUMs lokalföreningar har deltog på MARY-utbildningen, under en vecka i Portugal. Genom den intensiva och avancerade ledarskapsutbildningen har deltagarna både utvecklat sina ledarskapskunskaper och fått en ökad förståelse för KFUM-rörelsen internationellt. På skalan 1-5 är deltagarnas svar i genomsnitt 4,73 som svar på frågan "I vilken utsträckning känner du att utbildningen gjort dig mer motiverad att fortsätta som ledare inom KFUM?".

Även en styrelseutbildning med tre utbildningstillfällen har genomförts tillsammans med Sensus studieförbund. Utbildningen syftar till att stärka medlemmarna i uppdraget som förtroendevald, liksom att säkra de olika rollerna. Deltagarna vittnar om ökad förståelse för styrelseuppdrag inom KFUM-rörelsen, vilket ansvar som det innebär och verktyg för att underlätta i styrelsearbetet. Även en digital valberedningsutbildning har tagits fram och genomförts under hösten.

KFUM Sverige har beviljats stöd från Erasmus + för ett utbytesprojekt med YMCA Kosovo.



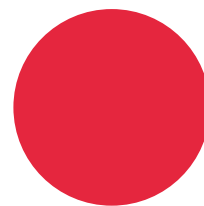
Inom ramen för projektet Y-Mobile åkte 11 unga ledare från KFUMs medlemsföreningar till Kosovo för att delta på den första delen av projektets utbyte. Målet är att utveckla rörelsens arbete med YPS med ett särskilt fokus på föreningar som verkar i socioekonomiskt utsatta områden. För en majoritet av deltagarna var detta det första mötet med den internationella YMCA-rörelsen. Den första delen av utbytet med YMCA Kosovo har haft betydande effekter för deltagarna och i somliga fall även i deras respektive föreningar. Bland annat har en ung deltagare tagit initiativ till att i sitt nystartade ungdomsråd fokusera på ungas psykiska hälsa med inspiration av de erfarenheter denne fick under utbytet samt av det arbete som YMCA Kosovo gör med ungdomsgrupper inriktade på specifika samhällsfrågor. Utbytet har även ökat deltagarnas medvetenhet om KFUM-rörelsen, vilket har resulterat i ett fördjupat engagemang och skapat nya kontaktnät, både nationellt och internationellt.

Under hösten 2024 deltog KFUM Sverige med en delegation på sammanlagt 18 personer på YMCA Accelerator Summit i Mombasa, varav 8 personer tillhör KFUMs strategigrupp. Till stor del kunde detta genomföras tack vare finansiellt stöd från Folke Bernadottes minnesfond och Gustaf V:s 90-årsfond som sammanlagt bidrog med 230 000 kr till deltagandet. Delegationen fick uppleva den internationella rörelsen som KFUM är en del av och de möjligheter som detta innebär. Under veckan skapades många kontakter och nätverk med unga och delegationer från andra YMCA-länder. De svenska deltagarna fick bland annat möjlighet till erfarenhetsutbyte med KFUM Sveriges internationella partners från Afrika och Ukraina, liksom lära av YMCA Worlds strategiarbete.

Under året har löpande utlysningar till ledarskapsutbildningar, lägerjobb, bootcamps och andra lärande utbyten gjorts genom sociala medier, Möjlighets-utskick och via hemsidan. Att vara del av världsförbunden YMCA och YWCA innebär möjligheter att inom nätverket komma ut i världen för att samla nya kunskaper, inspiration och förståelse att ta med hem till den egna verksamheten. Bland annat utlystes internationella möjligheter som deltagande i World Alliance of YMCAs delegation till COP30 i Brasilien, betald volontär på YMCA Hong Kongs lägergård, YMCA Leadership Academy, deltagande i den internationella lägergårdskonferensen Campacity.

Under 2024 har KFUM Sverige sammanlagt arrangerat fem digitala så kallade distriktsråd light, möten som avser att ge varandra tips, lärdomar och en uppdaterad bild av läget hos varje KFUM-distrikt. Därutöver har även ett fysiskt distriktsmöte ägt rum i samband med KFORUM där samtliga distrikt var representerade. Under hösten upprättades en struktur för samverkan med distrikten som innebär att distriktens anställda har månadsvisa avstämningar med verksamhetsutvecklare på KFUM Sverige. Detta med en förhoppning om att en tätare kontakt ska generera ett effektivare samarbete och samverkan mellan såväl distrikten som mellan KFUM Sverige och distrikten. Flera beröringspunkter för samverkan har identifierats som exempelvis regionbidrag, Emma-utbildningar, styrelse- och valberedningsarbete. Även en valberedningsträff har arrangerats som svar på en önskan från en av distriktens valberedningar. Träffen genomfördes i samarbete med Sensus och representanter från samtliga distrikt deltog.

KFUM Sverige har uppmuntrat distrikten till att genomföra mötesplatser för distriktens olika föreningar. Tre distrikt har genomfört mötesplatser där föreningarna i distrikten kunnat träffa varandra samt bidra med tankar och idéer inför KFUM Sveriges kommande strategi, och för detta genomförande kunnat erhålla ett mindre verksamhetsstöd.



### **Påverkan och kommunikation**

Under 2024 har KFUM Sverige frågat unga vad de i sin tur vill fråga politiker inför EU-valet. Utifrån de frågor som samlats in från unga skapades KFUMs valkompass "av unga för unga". I valkompassens svar ingick en kort utvärdering av det parti de sympatiserade mest med, samt vilka unga kandidater respektive parti hade. Drygt 1800 personer gjorde valkompassen, varav närmare 1500 var under 30 år. Inför EU-valet undersöktes även representativiteten bland unga kandidater till EU sedan Sverige gick med i EU. Bland annat påvisades att Sverige endast haft sex europaparlamentariker under 30 år sedan 1995, varav tre kom in som ersättare.

För andra året i rad har KFUM Sverige även gjort en kartläggning av ungas roll och delaktighetsnivå i samtliga motioner som riksdagsledamöters inkom med under den allmänna motions-tiden 2024 (AMT). Här undersökte KFUM Sverige om och hur riksdagsledamöter omnämner unga i de totalt 3081 motionerna. Analysen, Maktens syn på unga, publicerades i sin helhet och kompletterades med enskilda partianalyser, som en del i långsiktigt arbete att hjälpa politiker att förstå vikten av unga som del av lösningarna snarare än främst "del av utmaningar, problem eller som passiva mottagare". Tidigare på året hölls även ett seminarium på Frihamnsdagarna i Göteborg baserat på rapporten "Maktens syn på unga" från föregående år.

KFUM Sverige har varit en aktiv del i den arbetsgrupp inom #StoppaYouthwashing-nätverket som planerat kampanj och evenemang inför Almedalsveckan 2024. KFUM Sverige hade inte de finansiella resurserna för att kunna delta på plats detta år, men evenemanget möjliggjorde för KFUM att ändå bidra till arbetet.

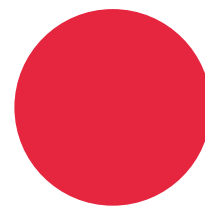
Därutöver har KFUM Sverige både skrivit egna texter och debattartiklar som publicerats under året, liksom varit avsändare till flertalet tillsammans med andra organisationer. I fokus har främst varit ungas rättigheter och möjligheter att vara aktiva medborgare och del av lösningarna snarare än en utmaning eller ses som "passiva mottagare".

### **KFORUM**

I november genomfördes KFORUM i Ljungskile, KFUM Sveriges nationella mötesplats. En helg full av inspiration, föredrag, workshops och utbyte. Bland annat anordnade strategigruppen flera aktiviteter och en workshop om KFUMs nya strategi där deltagarna fick diskutera och komma med synpunkter på KFUMs uppdrag och fokusområden framöver.

Även ett panelsamtal med individer som på något sätt tagit del av de internationella rörelserna YWCA och YMCA arrangerades. Detta var högst uppskattat av övriga deltagare och visades även i utvärderingen av KFORUM med ett snitt på 4,4 på skala upp till 5 på frågan om du erhållit ökad kunskap om och engagemang för internationella möjligheter.

KFORUM hade en låg medelålder med många unga ledare på plats och här blandades rutinerade KFUM-föreningar med helt nya. Totalt antal deltagare var 108 personer, varav 71 personer (66%) var under 30 år, och av dessa 71 var 27 (ca 40%) personer under 18 år. Dessa representerade sammanlagt 14 medlemsföreningar, varav en "förstagångsförening" och samtliga fyra distrikt.



### **Fokus internationellt utvecklingssamarbete**

Under året har internationella utvecklingssamarbeten bedrivits och alla projekt och program utgår från KFUM Sveriges internationella strategi med fokus på inkludering, youth empowerment (ungas identitet och makt) samt jämställdhet.

Under 2024 har den svenska politiken ändrats vad gäller hur bistånd och internationellt utvecklingssamarbete ska bedrivas genom civilsamhället. Detta har skapat stor osäkerhet både för KFUM Sveriges del och hos internationella partners. KFUM Sverige har bland annat deltagit i ett öppet brev till regeringen om den så kallade reformagendan och dess konsekvenser för det internationella utvecklingssamarbetet, liksom deltagit på CSO-forum arrangerat av Utrikesdepartementet. Under evenemanget fick KFUM Sverige bland annat möjlighet att kort presentera den viktiga verksamheten för biståndsministern.

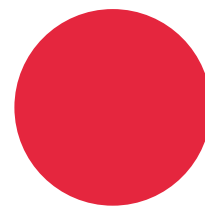
Tillsammans med SMR och ytterligare ett par medlemsorganisationer har KFUM Sverige varit delaktiga i samordning och påbörjat framtagande av en gemensam ansökan till Sida. Konsortiet kommer att lämna in den gemensamma ansökan under 2025.

Samarbetet med YWCA Palestina har under 2024 fortsatt genom kärnstöd för att stärka organisationens arbete i sin helhet. Bland annat har detta lett till ett brett stöd i implementeringen av YWCA Palestinas strategiska plan och viktiga arbete, som har fortsatt trots extrema utmaningar kopplat till pågående väpnade konflikt mellan Hamas och Israel, liksom ökat våld mot och försvårad situation för palestinier på Västbanken. Detta har inte direkt påverkat KFUM Sveriges stöd till YWCA Palestina under året, men däremot hur YWCA Palestina kunnat bedriva sitt arbete. Förskjutning av utbetalning av medel till YWCA Palestina i början av året, till följd av svenska politiska processer, försvårade både budgetering och planering för årets insatser.

KFUM Sverige har även bedrivit samarbete med YMCA Ukraina som partner. Vid halvårsskiftet avslutades en insats som pågått sedan 2021, och en ny startades upp. Arbetet har genomförts med omställningar till följd av kriget. Ett stort fokus har lagts på internflyktingar och att stärka ungas psykiska hälsa. Samtidigt har organisationsutveckling skett på ett brett plan både nationellt och lokalt, för att stärka både ungas rättigheter och organisationen på sikt.

Genom insamlade medel till Ukraina, främst genom engagerade KFUM-medlemmar, har KFUM Sverige även kunnat bidra till att YMCA Ukraina kunnat genomföra ett sommarläger för unga som under flera år levt i krigets frontlinje, bland annat under rysk ockupation i nio månader. Lägre genomfördes i Volyn och Lutsk i västra Ukraina.

Svenska Institutet har beviljat ett projekt som KFUM Sverige genomför tillsammans med YMCA Ukraina och KPI (Polytekniska institutionen på Kievs universitet). Projektet syftar till att stärka YMCA Ukrainas arbetssätt för att värna deltagares rättigheter, samt stärka unga i frågor om demokrati i Ukraina. Projektet tar vid där "Ethics for Peace" slutade, som även det var ett beviljat projekt via Svenska Institutet, och kommer pågå till våren 2026. KFUM Sverige bidrar i första hand genom projektledning och expertkunskaper i Safe space, konfliktkänslighet, och resolutionen Unga, Fred och Säkerhet. 2024 års arbete inom "Ethics for Peace" har bland annat resulterat i en base line för "Roots for Peace" omfattande insats med flyktingar från Nagorno-Karabach.



Under året startades även programmet "Doin it Right" upp med YMCA i Togo, Ghana, Madagaskar och Senegal. Målet med programmet är att stärka partnernas kapacitet, dels organisatoriskt, dels att sprida verksamhetsområdet Youth Justice och dess beprövade metoder inom respektive land. Under 2024 har bland annat nya policies tagits fram vad gäller styrning och kvinnors och ungas inkludering. Styrelse och personal har fått utbildning inom dessa områden och Youth Justice. Samtidigt har en ny generation utsatta unga fått stöd inom ramen för Youth Justice-verksamheten och även påverkansstrategier har tagits fram. Förändrade villkor från Sida för genomförandet av programmet har lett till förkortad programperiod på ett och ett halvt år, istället för de tre år som först var planerade.

KFUM Sverige har inlett ett samarbete med Horyzon från Schweiz. Målet med samarbetet är att gemensamt stötta Togo YMCA, bland annat genom att samfinansiera KFUM Sveriges projekt i Togo under 2024 och 2025. Samarbetet påbörjades med en gemensam resa till Togo under våren 2024 för partnerbesök och efter denna har avtal tecknats om sammanlagt 80 000 CHF (ca 920 000 SEK) för perioden.

Externa konsulter har under 2024 genomfört en utvärdering av KFUM Sveriges program Youth Justice III som genomfördes under åren 2021-2023 i samarbete med YMCA i Togo, Madagaskar, Sydafrika, Ghana, Senegal samt med African Alliance of YMCAs. Rapporten konstaterar att genom programmet har över 15 000 unga fått stärkt kapacitet att leva ett aktivt liv och att inte fastna i kriminalitet. Samtidigt har partnerorganisationernas kapacitet stärkts under perioden, både på nationell och lokal nivå. Rapporten konstaterar även att programmet har administrerats och genomförts på ett kostnadseffektivt sätt.

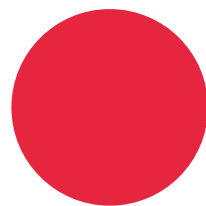
### **VÄSENTLIGA HÄNDELSER EFTER RÄKENSKAPSÅRETS UTGÅNG**

Två digitala träffar har genomförts inom ramen för "förberedande insatser inför införande av Fritidskortet". Träffarna hölls under början av 2025 (29 januari och 5 februari) med inbjudna gäster från MUCF och Folkhälsomyndigheten som berättade om Fritidskortet. Deltagande var obligatorisk för medlemsföreningar, för att kunna söka finansiella medel ur den pott som KFUM Sverige erhållit från MUCF för förberedande insatser inför införande av Fritidskortet. Bland annat kunde sökas till insatser för att rekrytera nya ledare. På de digitala träffarna deltog totalt 59 personer från 38 olika medlemsföreningar och distrikt.

Även en föreningskonferens har genomförts i Stockholm 8-9 feb 2025. På programmet var bland annat "Ledarskapsutveckling: Hur rekryterar, behåller och engagerar vi ideella ledare?" och en gästföreläsning, samt att skapa verksamhet för personer med funktionsvariationer. På föreningskonferensen deltog totalt 33 personer från 21 olika medlemsföreningar och distrikt.

Efter de digitala träffarna nämnda ovan och föreningskonferensen har utlysning till medlemsföreningarna gjorts om finansiellt stöd för förberedande insatser inför införandet av Fritidskortet. Totalt inkom 18 ansökningar fördelat på lika många lokalföreningar och distrikt.

Den 12 februari presenterade KFUM Sverige rapporten "Maktens syn på unga" på ett frukostseminarium i riksdagen. Rapporten baseras på riksdagsledamöternas inkomna motioner under allmänna motionstiden 2024 och svarar på vilka partier som ser unga som aktiva medborgare, huruvida riksdagsledamöterna förändrat sin syn på unga sedan förra året (2023), samt vad vi kan göra för att unga ska få mer inflytande i samhället.



Helgen 22-23 februari 2025 sammanträdde förbundsstyrelsen i Stockholm för sitt första fysiska möte på året. Bland annat lades planer för styrelseåret, ramverk för möjlighetsstipendier 2025 beslutades, liksom nya placeringsriktlinjer. Även planering för riksombudsmöte 2025 som kommer äga rum 7-9 november i Kristianstad gjordes.

## RESULTAT OCH STÄLLNING

### Resultat 2024

KFUM Sveriges har under 2024 haft verksamhetsintäkter om 10 938 013 kr. Resultatet för räkenskapsåret blev 149 883 025 kr, vilket till stor del beror på vinsten från försäljningen av dotterbolaget Lunett AB. Det har löpande tagits fram ekonomisk prognos i samarbete mellan generalsekreterare och ekonomiansvarig som rapporterats till styrelsens finansutskott och hela styrelsen.

### Eget kapital

KFUM Sveriges egna kapital uppgår per 2024 års utgång till 216 659 394 kr, varav 4 108 536 kr är ändamålsbestämda. De ändamålsbestämda medlen är främst ämnade till organisationens arbete inom verksamhetsstöd, att främja och stödja medlemsorganisationer samt internationellt utvecklingssamarbete och deltagande på världsrådsmöten.

### Insamlade medel

Intäkter från KFUM och Scouternas Almanacka, Folkspel och Humanfonden ligger på en nästan oförändrad nivå under året i relation till föregående som ett resultat av rådande konjunktur.

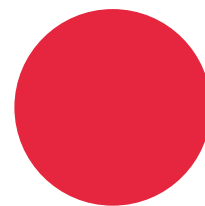
## ANVÄNDNING AV FINANSIELLA INSTRUMENT OCH PLACERINGSPOLICY

Placering av KFUM Sveriges kapital har under 2024 skett i enighet med organisationens kapitalförvaltningspolicy som antogs av Riksombudsmötet 2023.

Vägledande principer för kapitalförvaltning är god etik, flexibilitet, balans och långsiktighet. Den totala risknivån ska vara låg och genom att kapitalförvaltningen sker långsiktigt kan känsligheten för kortsiktiga svängningar minskas. Maximalt 20% av kapitalet placeras i aktier och maximalt 40% i aktiefonder och blandfonder.

KFUM Sveriges styrelse ansvarar för förvaltningen av kapitalet genom Finansutskottet. På kansliet sköter i huvudsak generalsekreteraren tillsammans med ekonomiansvarig kapitalförvaltningen. Under 2024 har även extern part varit kontrakterad för rådgivning.

Under året har organisationen fortsatt gjort insatser för att öka egen insamlingsverksamhet och som insamlingsorganisation har KFUM Sverige som praxis att inte placera insamlade medel och därmed bedrivs inte placeringsverksamhet gällande insamlade medel.



## MEDLEMMAR

Under året 2024 har KFUM Sverige haft ca 145 medlemsföreningar anslutna, varav fyra är nytillkomna under verksamhetsåret. Tillsammans samlar föreningarna runt 40 000 individuella medlemmar nationellt, varav ca 80% är 25 år eller yngre.

Medlemsavgiften till KFUM Sverige fastställs av Riksbudsmötet (ROM). Vid ROM 2023 fastställdes medlemsavgiften till 40 kr/person för åren 2024-2025. På följande länk sammanfattas vad som ingår i medlemsavgiften: <https://kfum.se/for-foreningar/>

## HÅLLBARHETSUPPLYSNINGAR

I en organisation som KFUM, som har en helhetssyn på människan, uttryckt genom begreppen: BODY, MIND, SPIRIT är arbetet för en hållbar miljö och klimat av stor vikt. Det uttrycks bland annat i organisationens målsättning genom vilja att "aktivt ta ansvar för kommande generationers livsvillkor".

Organisationen bidrar till en hållbar utveckling genom fokus på tre hållbarhetsdimensioner: 1) miljö- och klimataspekter, 2) sociala aspekter, 3) ekonomiska aspekter, vilka i sin tur bryts ned i 12 delområden. Detta regleras i hållbarhetspolicyn, samt i organisationens inköps- och upphandlingspolicy.

KFUM Sveriges antikorrupsionspolicy påtalar att alla förtroendevalda, anställda och volontärer som arbetar för eller på beställning av KFUM Sverige ska följa KFUM Sveriges uppförandekod och antikorrupsionspolicy. I sistnämnda policy fastställs att "De som berörs av policyn får aldrig acceptera att gynnas av något som kan definieras som korruption", vilket även reglerar potentiell korruption i samband med inköp.

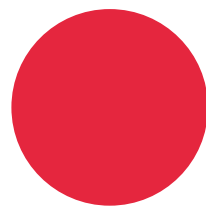
KFUM Sverige är en liten arbetsplats med i snitt tio personer anställda. Därmed möjliggörs dialog och möjlighet till påverkan i helgrupp inom ramen för det aktiva arbetsmiljöarbetet. Det finns även ett skyddsombud som arbetar nära generalsekreteraren vid behov, liksom som "brygga" mellan anställda och ledning vid behov. Årligen genomförs en anonym medarbetarenkät för att kunna fånga eventuella behov som inte yttras på annat sätt.

KFUM Sverige är ansluten till kollektivavtalet mellan Fremia och Unionen. Tjänsterna på KFUM Sveriges kansli har sin grund i en befattningsbeskrivning för respektive tjänst, som utvärderas och uppdateras vid behov av förändringar. I KFUM Sveriges interna medarbetarhandbok samlas regler, riktlinjer och rutiner för personal på KFUM Sveriges kansli.

## FÖRVÄNTAD FRAMTIDA UTVECKLING

Under mandatperioden 2024-2025 fokuseras arbetet på, i enlighet med på ROM 2023 antagen verksamhetsplan för perioden, tre huvudmål:

1. KFUMs unika roll och position i samhället stärks
2. KFUM Sverige använder sin identitet och trovärdighet för att stärka ungas plats
3. KFUM Sverige stöttar KFUM-rörelsen i att möta utmaningar och ungas aktuella behov



KFUM är Sveriges bredaste och en av landets största ungdomsrörelser och förändrar mängder av liv dagligen, året runt. Utmaningen att förtydliga detta för externa parter och möjliggöra för fler att bidra till arbetet kvarstår dock och summeras bäst under devisen att det finns en oerhörd styrka i organisationen, liksom potential.

Omorganisationen som lett till fyra KFUM-distrikt i landet väntas bidra positivt till stärkta lokalföreningar och synergier i alla led. Det finns en stor portion ödmjukhet för att denna förändring behöver tid för att helt komma på plats med nya rutiner, liksom innan alla distrikt når fram till det gemensamma delmålet att kunna inneha tjänstutrymme på minst 50% för att säkra uppdraget. KFUM Sverige kommer även framåt att arbeta nära distrikten för att stärka och säkra detta arbete.

Gängkriminalitet är fortsatt ett problem i samhället och inte minst drabbas unga. Att ge unga över hela landet tillgång till positiva nätverk med möjlighet att utveckla sina intressen och att finna samhörighet med andra anser KFUM Sverige fortsatt vara högst relevant och viktigt för både samhället och unga.

Som nämnts tidigare har den svenska politiken ändrats vad gäller hur bistånd och internationellt utvecklingssamarbete ska bedrivas genom civilsamhället. KFUM Sveriges utgångspunkt är fortsatt långsiktighet och solidaritet gentemot våra internationella partners, vilket innebär en ambition att hantera förändringar så att dessa drabbar partners i så låg grad som möjligt. Men det sagt är förhoppningen att de beprövade metoder som tagits fram, med mycket goda resultat, även framåt ska få utvecklas vidare och bidra till positiv utveckling för fler, liksom att KFUM Sverige får möjlighet att ytterligare utveckla sin insats.

## **FÖRVALTNING**

Presidiet har under 2024 bestått av Emma Hundertmark (ordförande), Theodor Fors (vice ordförande) och Alexander Clemenson (generalsekreterare/GS).

### Styrelsen har utgjorts av nedan personer i enlighet med val på ROM 2023:

Emma Hundertmark (ordförande)

Theodor Fors (vice ordförande)

Ingrid Fagrenius (ledamot)

Helena Lewandowska (ledamot)

Carolina Johansson (ledamot)

Erik Nydahl (ledamot)

Sofia Bjersér (ledamot)

Tone Westerlund (ledamot)

Heidi Jonsson (ledamot)

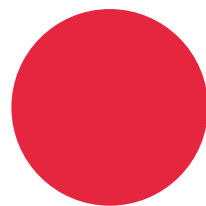
Mira Eriksson (ledamot)

Mats Olsén (ledamot)

Styrelsens ordförande och vice ordförande var under mandatperioden arvoderade i enlighet med vad som beslutats av Riksombudsmötet.

### Revisorer och valberedning

På ROM 2023 valdes följande till valberedning: ordförande Fardos Dana El Soudi (KFUM Uppsala Motus) samt Anton Landström (KFUM Umeå), Ludwig Nyström (KFUM Norrköping), Maria Fayez (KFUM Central) och Sardar Beek (KFUM Heby) till ledamöter.



På ROM 2023 valdes följande personer till revisorer: Anna Wretholm (auktoriserad revisor) och Lars-Erik Engberg till suppleant, båda från Moore Allegretto AB. Claes Eliason valdes till verksamhetsrevisor och Gunnar Henning till suppleant, samt Viktor Steen till revisorstraineé.

#### Kansli

KFUM Sverige har under året i genomsnitt haft cirka 9 anställda på heltid fördelade på:

100% Generalsekreterare  
100% Ekonomiansvarig  
200% Föreningsstöd  
100% Kommunikationsansvarig  
100% Programhandläggare  
100% Projektledare  
200% Internationella sekreterare

#### ÖVRIG INFORMATION

##### **KFUM Sverige**

Borgmästargatan 11  
116 29 Stockholm

[www.kfum.se](http://www.kfum.se)

[info@kfum.se](mailto:info@kfum.se)

08-677 3000

Organisationsnummer: 802004-2290

Gåvoplusgiro: 90 1855-7

Stockholm 2025-11-26

//ALEXANDER CLEMENSON

Generalsekreterare

**KFUM SVERIGE**

The following documents were signed Thursday, November 27, 2025



**Effektrapport\_2024.pdf**  
(248112 byte)  
SHA-512: 2ead3353a5683475d0a9e7b3c2870c97ec758  
2cc21031a55fb0da46fd6bb80af783739cc7f7af84db9d  
8f017a4209b8317b5eb300ccc2bb8b8bf30cf094a453b

### Signatures

11/27/2025 2:58:59 PM (CET)



**Alexander Clemenson**

alexander.clemenson@kfum.se  
Signed by touch



Signature is certified by Assently



#### Effektrapport 2024

Verify the integrity of this receipt by scanning the QR-code to the left.  
You can also do this by visiting <https://app.assently.com/case/verify>

SHA-512:  
2c61cb8b5d2f08a230e276ed8ed734af605cf02975ac767bccf0d4f88c0d1e821f6d9bf4cc7cefebce97320246d329f8f73b63412d5cdc9f590bc9d283ca5e7a



#### About this receipt

This document has been electronically signed using Assently E-Sign. Assently E-Sign is provided by Assently AB, company registration number 556828-8442, Sweden.