



UPPFÖRANDEKOD KFUM SVERIGE

Denna uppförandekod beskriver KFUM Sveriges förväntningar på styrelse, anställda och volontärer då de representerar organisationen. Den bygger på KFUM Sveriges idé och värdegrund.

KFUMs VÄRDEGRUND

Vi erbjuder mötesplatser där unga människor kan utvecklas till sin fulla potential. Vi utgår ifrån en helhetssyn på människan och möter unga människors aktuella behov. Inom KFUM ser vi till hela människan. Vi tror att den enskilda individen har behov av att utvecklas kroppsligt, själsligt och andligt för att bli hel som människa.

- Det kroppsliga står för människans behov av en sund kropp. Med en hälsosam livsstil, fri från droger, ökar förutsättningarna för ett gott liv. KFUMs verksamheter ska bidra till drogfria miljöer där fysiska aktiviteter uppmuntras.
- Det själsliga symboliserar människans behov av att bredda och utöka sina kunskaper och färdigheter, stärka självförtroendet och viljan att använda sina förmågor till att nå sina mål. KFUMs verksamheter ska uppmuntra och stimulera sökandet efter kunskap, till egna initiativ och till att ta ansvar.
- Det andliga står för människans behov av att hantera existentiella frågor. KFUM ska genom sin verksamhet tillhandahålla miljöer och utforma aktiviteter, där individen inbjuds till och känner sig trygg att utforska existentiella frågor som tro, moral och etik. Denna treenighet symboliseras av den röda triangel som också är symbolen för vår rörelse. Att i handling visa på förlåtelse och människokärlek är grunden för KFUM. Förlåtelsen, att alltid bjuda på en chans till, och Kärleksbudskapet, att älska sin nästa som sig själv, genomsyrar vår verksamhet och gör att alla möts med respekt, empati och möjlighet till försoning med sig själv och andra. Kristlighet beskriver ett sätt att i handling möta människor, utan att döma eller fördöma. Det betyder att alla människor är välkomna i vår verksamhet oavsett vem man är eller vilken bakgrund man har. Alla ska bli sedda och respekterade. Kristligheten innebär för KFUM att vi i vår verksamhet vill ge utrymme för unga människor att föra samtal om sin livssituation och existentiella frågor. Vi ser kristligheten som en grund för dialog och samarbete med människor med annan livsåskådning. Alla som representerar KFUM ska känna till vår värdegrund och den ska genomsyra vårt handlande.

DISKRIMINERING

Principen om alla människors lika värde är grundläggande inom KFUM-KFUM. Vi eftersträvar att principen om alla människors lika värde får större genomslagskraft i praktiken i vårt samhälle och i resten av världen. KFUM verkar för internationell solidaritet och rättvisa. Vi vill förändra ojämlika strukturer och värna om oprivilegierade grupper både i vårt land och i andra länder. Detta visar sig genom tydliga ställningstaganden av oss som organisation och av enskilda medlemmar. Du ska inte diskriminera någon enskild eller grupp, oavsett kön, ålder, etniskt ursprung, religion, sexuell läggning, könsöverskridande identitet eller uttryck, politisk åskådning eller funktionshinder.





ALKOHOL

KFUMs verksamheter ska bidra till drogfria miljöer där fysiska aktiviteter uppmuntras. KFUM Sverige skall inte underlätta konsumtion av alkohol. Vi varken tillhandahåller eller betalar för alkoholhaltiga drycker. Vid arrangemang i KFUM Sveriges regi där ungdomar deltar skall inte alkohol förekomma. Vi vill att alla ska ta personligt ansvar samt tänka på att vara goda förebilder när man representerar KFUM Sverige.

MILJÖANSVAR

I en rörelse som KFUM, som har en helhetssyn på människan, uttryckt genom begreppen: body, mind och spirit, är givetvis arbetet för en bättre miljö av vikt. Detta då en god miljö gynnar alla delar i en personlig utveckling. Det uttrycks inte minst i vår målsättning, bland annat genom vår vilja att ta aktivt ansvar för kommande generationers livsvillkor. För att bidra till att den svenska miljöpåverkan minimeras skall all verksamhet inom KFUM Sverige bedrivas med en miljöpåverkan lägre än det svenska riksgenomsnittet. Detta innebär i korthet att allt som görs i KFUMs namn skall göras på ett sådant sätt att vi bidrar till att förbättra miljösituationen. Vad detta innebär i praktiken för dina val av resor och mat läser du om i vår miljöpolicy. Allt man gör som individ spelar roll, det är som i talesättet: "varje tusenmilavandring börjar med ett steg".

INTRESSEKONFLIKTER OCH OBEROENDE

I KFUM Sverige blandar vi inte privata intressen med organisationens verksamhet. Vi sätter organisationens bästa främst, i de fall det inte är risk för den egna säkerheten. I de fall där det finns risk för jäv, meddelar vi detta till styrelsen och erbjuder oss att lämna vårt uppdrag. Anställda av KFUM Sverige, region eller anställd hos medlemsförening är inte valbar som ledamot i styrelsen för KFUM Sverige.

KOMMUNIKATION

KFUM Sveriges kommunikation ska präglas av öppenhet och ärlighet och skapa förtroende genom att vi är ansvarstagande och håller det vi lovar. Utifrån värdegrunden om alla människors lika värde möter vi andras behov och både positiva och negativa kommentarer med respekt. Personligt engagemang och insikten om att vi alla gemensamt skapar bilden av KFUM, både i arbete och privat, är grunden i vår helhetssyn på kommunikation.

ERSÄTTNING

KFUM Sverige tillämpar inte provisionsbaserad ersättning.

ÖVRIGA DOKUMENT ATT KÄNNA TILL

- Alkoholpolicy KFUM Sverige
- Rutiner för sociala medier
- Miljöpolicy
- Antikorrupsionspolicy
- Idé och värdegrund





KFUM SVERIGE
ORG NR:802004-2290



Beslutad av
förbundsstyrelsen
2014-09-22

TILLÄMPNING OCH EFTERLEVNAD AV UPPFÖRANDEKODEN

Styrelsen för KFUM Sverige beslutar om uppförandekoden som uppdateras löpande och finns tillgänglig på organisationen hemsida www.kfum.se tillsammans med övriga policys. Det är ett chefsansvar i KFUM Sverige att säkerställa information och förankring av uppförandekoden samtidigt som det är varje medarbetares och ideells ansvar att efterleva koden.

Denna uppförandekod har godkänts av styrelsen för KFUM Sverige den 22 september 2014.

