

VALBEREDNINGSPOLICY KFUM SVERIGE

Denna policy syftar till att tydliggöra hur KFUM Sveriges medlemsföreningar och kårer ser på valberedningens uppdrag och arbetsformer. Valberedningspolicyn antas av Riksombudsmötet.

OM VALBEREDNINGENS UPPDRAG

Valberedningen ska på alla sätt sträva efter att rätt person blir vald till rätt uppdrag. Uppdraget kan sammanfattas i att presentera en kandidat till varje valbar post i ledningen för organisationen, inkl valberedning.

Alla valberedningens ledamöter bör skaffa sig sådan kännedom om uppdragen inom organisationen att de inför årsmötet kan motivera sitt förslag till de olika uppdragen.

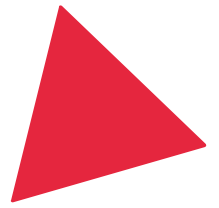
Dokument som valberedningen bör ha kännedom om och utgå ifrån i sitt uppdrag:

- KFUM Sveriges stadgar
- KFUM Sveriges idé och värdegrund
- KFUM Sveriges attest- och delegationsordning
- Arbetsordning för KFUM Sveriges styrelse
- Rutiner för styrelsens interna arbete
- KFUM Sveriges Uppförandekod och anti-korruptionspolicy

OM VALBEREDNING I KFUM SVERIGES STADGAR

21 § Valberedning

Valberedningen består av fem ledamöter, vilka inte får vara ledamöter i KFUK-KFUM Sveriges styrelse eller anställda av KFUK-KFUM Sverige, region eller medlemsförening. Valberedningen ska i möjligaste mån vara sammansatt av personer från olika delar av landet samt ha en jämn fördelning efter ålder och kön. En av ledamöterna utses av Riksombudsmötet att vara ordförande.



VALBEREDNINGENS ANSVAR ÄR:

- Att på nästkommande ordinarie Riksombudsmöte avge förslag på antal (7-9) ledamöter som ska väljas av mötet.
- Att på nästkommande ordinarie Riksombudsmöte avge förslag till val av förtroendevalda, samt valberedning
- Att till KFUK-KFUM Sverige senast två månader före dagen för ordinarie Riksombudsmötets öppnande avge sitt förslag
- Att vid extra Riksombudsmöte avge förslag till aktuella val
- Att på lämpligt sätt följa styrelsens arbete och särskilt uppmärksamma enskilda ledamöters engagemang och kompetens
- Att på lämpligt sätt ta reda på medlemsföreningarnas önskemål avseende aktuella val
- Att senast sex månader före ordinarie Riksombudsmöte undersöka ordförandens, vice ordförandens och ledamöternas intresse av att omväljas
- Att ta hänsyn till krav ställda av KFUKs respektive KFUMs världsförbund
- Att verka för att förslagen från valberedning ska spegla rörelsens bredd och tillse att styrelsen har tillräcklig kompetens för sitt uppdrag

19 § STYRELSENS SAMMANSÄTTNING

Styrelsen ska ha följande sammansättning:

- Ordförande och vice ordförande, varav minst en identifierar sig som kvinna.
- Ytterligare 7-9 ledamöter, där som flest hälften av de ledamöter som identifierar sig inom tvåkönsnormen identifierar sig som män.
- I styrelsen ska en kombination av olika perspektiv eftersträvas, vad gäller exempelvis de olika diskrimineringsgrunderna, socioekonomisk bakgrund, verksamhetsbakgrund och geografisk spridning.
- Minst hälften av styrelsens ledamöter, ordförande och vice ordförande medräknat, ska vara 30 år eller yngre det år de väljs in i styrelsen.

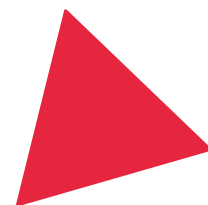
Valbar som ledamot i KFUK-KFUM Sveriges styrelse är person som är medlem i en av KFUK-KFUM Sveriges medlemsföreningar. Anställda av KFUK-KFUM Sverige, region eller anställd hos medlemsförening är inte valbar som ledamot i styrelsen.

Ordförande, vice ordförande och ledamöternas mandatperiod omfattar tiden från det Riksombuds-möte ledamoten valts till nästkommande ordinarie Riksombudsmöte.

Ordförande, vice ordförande och ledamot kan endast väljas på maximalt fyra på varandra följande ordinarie Riksombudsmöten.

VALBEREDNINGENS ARBETSFORMER

Utöver vad som regleras i stadgarna och denna policy väljer varje valberedning sina egna arbetsformer. Följande principer bör valberedningen grunda sitt arbete på:



Att arbeta för organisationens bästa Valberedningen ska tänka strategiskt och långsiktigt kring organisationens ledning. För detta krävs att valberedningen arbetar systematiskt med kartläggning av sammansättning, utmaningar, styrkor och behov i sittande styrelse. Utifrån detta tar sedan valberedningen fram kravprofil till varje valbar post inom ramen för valberedningens ansvarsområde och utgår ifrån denna i sitt arbete.

Tystnadsplikt och sekretess Känslig information om personer kan framkomma under valberedningens arbete och denna ska behandlas konfidentiellt. Tystnadsplikt och sekretess (ej juridisk) både under och efter avslutat uppdrag.

Att sträva efter en bredd i erfarenheter och kompetenser Valberedningen ska söka efter en bred representation i bakgrund och identitet gällande det förslag som presenteras. Detta innebär att sträva efter en sammansättning som så långt det är möjligt speglar både samhället och den egna medlemskåren utifrån könsuttryck/könsidentitet, ålder, etnicitet, religion eller trosuppfattning, sexuell läggning och funktionalitet. Detta ska vägas emot att öka på stereotypa föreställningar om egenskaper utifrån bakgrund och identitet.

Ungas makt och inflytande Det är viktigt för KFUM Sverige att unga människor har inflytande, makt och möjlighet att påverka rörelsens utveckling. Valberedningen ska säkerställa att unga människor har en stark representation i det förslag som läggs fram.

Transparens och öppenhet Valberedningen är en viktig demokratisk funktion och har ett stort demokratiskt ansvar. Utifrån detta ska valberedningen öppet kunna redovisa sitt arbetssätt inför och på Riksombudsmötet, med hänsyn till tystnadsplikten. De kandidater som valberedningen inte väljer att inkludera i sitt förslag ska få utrymme i ROM-handlingar och för presentation på ROM, om de så önskar. Det är valberedningens ansvar att informera om hur det går till.