

KFUM Sveriges effektrapport 2018

Namn: KFUM Sverige
Organisationsnummer: 802004-2290
Juridisk form: Ideell organisation

Effektrapporten är antagen av KFUM Sveriges styrelse 2019-04-07.

VAD VILL KFUM SVERIGE UPPNÅ

KFUM har en enkel grundfilosofi – att alla människor, inte minst unga, har behov av fysisk aktivitet, ökad kunskap och tid för reflektion för att kunna utvecklas och må bra. Därför skapar KFUM mötesplatser där unga människor kan utvecklas till sin fulla potential. Genom KFUM stärker unga sin självkänsla, växer som människor på flera plan och tar större ansvar i samhället.

EMPOWERING YOUNG PEOPLE – det är KFUM Sveriges uppdrag.

På KFUM:s Riksbudsmöte 2017 antogs enhälligt en ny strategi: What We Want (<https://kfum.se/om-kfum/>). Strategin identifierar tre fokusområden som KFUM Sverige ska fokusera på:

- Inkludering
- Jämställdhet
- Identitet och makt

Strategin syftar till att utveckla en generation unga som:

- Tror på och verkar för dialog och möten mellan människor och över gränser
- Tror på sig själva och är trygga i sina värderingar och sin identitet
- Aktivt tar ansvar för och är delaktiga i samhället
- Har makt och inflytande att påverka sin omvärld
- Bryter ner ojämställda maktstrukturer

Så att den unga generationen kan skapa ett samhälle som:

- Präglas av gemenskap i mångfald
- Skapas av människor med olika bakgrunder och erfarenheter
- Bygger på unga människors behov och åsikter
- Präglas av social rättvisa där alla har lika möjligheter att utvecklas till sin fulla potential

KFUM Sverige arbetar även med internationell utveckling genom YWCA- och YMCA-organisationer i Sydafrika, Togo, Palestina, Ukraina och Belarus. I denna kontext stödjer KFUM Sverige partnerorganisationerna att utvecklas till att bli mer relevanta och hållbara, för att stärka unga människors fulla potential. Det innebär t.ex. att stärka ungas rättigheter och möjligheter, samt kvinnors rättigheter och möjligheter.

I VILKET ORGANISATORISKT SAMMANHANG VERKAR KFUM SVERIGE?

KFUM står för Kristliga Föreningen för Unga Människor. KFUM Sverige är sammanslagen KFUK och KFUM-rörelse och är medlem i två internationella rörelser: YMCA-rörelsen och YWCA-rörelsen som tillsammans utgör världens största och äldsta ungdomsrörelse. Tillsammans finns de två rörelserna i 130 länder och samlar mer än 70 miljoner människor. Vi är också medlemmar i YMCA Europa och YWCA Europa.

I den internationella kontexten arbetar KFUM Sverige både med att påverka de globala och regionala YWCA- och YMCA-strukturerna (World YWCA, World Alliance of YMCA's, Europe YWCA och YMCA Europe) samt stärka nationella YWCA- och YMCA-organisationer i vissa länder.

I den svenska kontexten består KFUM rörelsen av mer än 130 lokala föreningar som sammantaget organiserar omkring 43 000 medlemmar, tio regioner och ett nationellt förbund. KFUMs föreningar finns i hela Sverige. För att uppnå vårt syfte samarbetar KFUM Sverige bl.a. med studieförbundet, Sensus, Landsrådet Sveriges Ungdomsorganisationer, LSU, och Scouterna.

VILKA STRATEGIER HAR KFUM SVERIGE FÖR ATT UPPNÅ SINA MÅL?

KFUM Sverige är en ideell organisation och vi arbetar på uppdrag av våra medlemmar, som är de lokala KFUM-föreningarna runtom i landet. KFUMs mål fastställs av våra medlemmar på Riksombudsmöte (ROM), som genomförs vartannat år.

KFUMs nationella strategi, What We Want, identifierar KFUM-rörelsens strategiska fokus under perioden 2017-2025. Strategin togs fram genom en deltagande process som individuella medlemmar och föreningar bidrog till. Under 2017 var förslaget ute på remiss och antogs enhälligt vid Riksombudsmötet 2017.

Följande styrdokument reglerar KFUM Sveriges arbetssätt och metoder:

- Stadgar <http://kfum.se/stadgar>
- Polycys <https://kfum.se/policy/>
- Arbetsordning för styrelsen
- Riktlinjer för styrelsens interna arbete
- Uppdragsbeskrivning för generalsekreteraren

Nedan följer en genomgång av de olika aktörernas roll och ansvar.

Stadgar

I KFUM Sveriges stadgar står följande:

11 § Beslutande organ

KFUK-KFUM Sveriges beslutande organ är Riksombudsmöte, extra Riksombudsmöte och styrelsen. Riksombudsmötet är KFUK-KFUM Sveriges högsta beslutande organ.

Vid ROM antas en verksamhetsplan för de kommande två åren. Medlemmarna ger då i uppdrag

till KFUM Sveriges styrelse att arbeta mot fastställda mål fram till nästa ROM då styrelsen återrapporterar måluppfyllelse och verksamhet till medlemmarna. Mellan ROM kan styrelsen organisera sig i interna arbetsgrupper/utskott och delegera ansvar och uppgifter till kansliet.

Arbetsordning för styrelsen

I arbetsordningen för KFUM Sveriges styrelse står följande

Styrelsens ansvar

Styrelsens övergripande uppgift är att för medlemmarnas räkning förvalta KFUM Sveriges angelägenheter.

Styrelsen skall även:

a. Arbeta efter de övergripande målen för KFUM Sveriges verksamhet så som de beslutats av ROM.

(...)

e. Se till att det finns effektiva system för uppföljning och kontroll av KFUM Sveriges verksamhet och ekonomiska ställning mot de fastställda målen.

Riktlinjer för styrelsens interna arbete

I riktlinjerna för styrelsens interna arbete står följande:

Verksamhetsplanering

Verksamhetsplan: Inför varje Riksombudsmöte formulerar styrelsen förslag på verksamhetsplan och budget för kommande 2 år. Arbetet bör ske i nära samarbete med kansliet. Verksamhetsplan och budget sparas efter beslut som styrdokument låsta för vidare redigering

Handlingsplan: Efter verksamhetsplan och budget beslutats av Riksombudsmötet utformas en handlingsplan av styrelse och kansli. Handlingsplanen är en praktisk arbetsplan mer detaljerad i fråga om tidsramar, ansvar och åtgärder. Handlingsplanen administreras i Podio (workspace Verksamhetsplanering) och är tillgänglig för såväl styrelse, utskott och kansli. Generalsekreteraren ansvarar över listan men respektive utskott förväntas uppdatera sina delar i handlingsplanen löpande.

Styrelsens utskott/arbetsgrupper

Utskott/arbetsgrupper: Styrelsen utser utskott som syftar till att arbetet inom olika områden ska fortgå mellan styrelsemötena.

Arbetsområde: Utskottens arbetsområde definieras av verksamhetsplan/ budget fastställd av

Riksombudsmötet, av styrelsen beslutade policies, externa projektmedel från beviljade ansökningar samt eventuellt övriga mål fastställd av styrelsen.

Handlingsplan: Varje utskott ansvarar för att formulera sitt uppdrag i form av en handlingsplan med utgångspunkt från av Riksombudsmötet beslutad verksamhetsplan. Handlingsplanen är en förlängning av verksamhetsplanen och anger mer detaljer kring tidsramar och ansvarsfördelning.

Uppdragsbeskrivning för generalsekreteraren

I uppdragsbeskrivningen för generalsekreteraren, som är KFUM Sveriges högsta tjänsteman står följande:

Generalsekreteraren (GS) är cheftjänsteman i KFUM Sverige och leder arbetet i enlighet med styrelse- och Riksombudsmötesbeslut. GS ska verka för KFUMS verksamhetsidé och värdegrund samt självständigt ta initiativ för att utveckla och stärka rörelsen, idémässigt och organisatoriskt.

GS leder KFUM Sveriges medarbetare och rapporterar till KFUM Sveriges styrelse. (...)

GS ska aktivt ta initiativ till utveckling och samordning av KFUM rörelsen. Vidare ska GS:

a. Verka för KFUM Sveriges målsättning, verksamhetsidé och värdegrund inom och utom

rörelsen.

b. Genomföra och följa upp den vid Riksombudsmötet antagna verksamhetsplanen och budgeten.

c. Ansvara för styrelsens beslutsunderlag och verkställighet av beslut.

d. Leda kansliets arbete och utveckling.

VILKEN KAPACITET OCH VILKET KUNNANDE HAR KFUM SVERIGE FÖR ATT UPPNÅ VÅRA MÅL?

Medarbetare

Kansliet utgörs av åtta anställda och kansliets arbete leds och samordnas av generalsekreteraren. De övriga tjänsterna är som följer: ekonomiansvarig, kommunikationsansvarig, två internationella sekreterare och tre tjänster med fokus på medlems-/föreningsstöd.

Utskott

I styrelsen finns för närvarande följande utskott:

Presidiet: utgörs av ordförande, vice ordförande samt generalsekreteraren. Presidiets uppdrag är att leda styrelsens arbete och fatta beslut i angelägna frågor mellan styrelsemötena samt utgöra ett personalutskott.

Internationella utskottet: Syftet med utskottet är att avlasta förbundsstyrelsen inom området internationellt utvecklingssamarbete samt internationella kontakter/frågor gällande YWCA och YMCA, och vara dess expertis inom området.

Finansutskottet: Finansutskottet är ett rådgivande organ som handhar frågor om KFUM Sveriges finansiering och ekonomi, samt vara dess expertis inom området.

Medarbetarna liksom ideellt engagerade i styrelse och arbetsgrupper har hög nivå av kompetens inom områden såsom jämställdhet, inkludering, organisationsutveckling, internationell utveckling.

Finansiella resurser

KFUM Sverige äger, genom fastighetsbolaget Lunett, fastigheten Luna på Skeppsbron 28 i Stockholm. Denna tillgång ger KFUM Sverige en stark ekonomisk långsiktig grund. Genom ränteutdelning från fastighetsbolaget genereras löpande medel till KFUM Sveriges verksamhet.

KFUM Sverige arbetar med institutionell insamling från olika fonder och stiftelser till olika typer av projekt och verksamhet. Medel söks oftast för specifika projekt eller insatser och knyts därmed till detsamma för projekt på ett till tre år. KFUM Sveriges utvecklingssamarbeten i Afrika, Mellanöstern, Östeuropa samt praktikantprogrammet drivs med medel från Svenska Missionsrådet (SMR).

KFUM Sverige bedriver idag en begränsad insamlingsverksamhet, i huvudsak genom försäljning av KFUM:s och Scouternas Almanacka, i samarbete med Scouterna. KFUM Sverige mottar även minnesgåvor, men bedriver ingen marknadsföring kopplat till insamlingen.

Interna partnerskap och nätverk

Genom KFUM-rörelsen internationellt och nationellt finns ett stort och betydelsefullt nätverk

som stöd i verksamheten. Nätverket gör att organisationen är exponerad mot många målgrupper och kan påverka på flera olika nivåer. Inom den svenska KFUM rörelsen finns följande aktörer:

- 131 medlemsföreningar
- 10 regioner (varav en passiv för närvarande)
-

Inom den internationella YMCA och YWCA-rörelsen har vi fyra sammansättningar av nätverk:

- YMCA Europe
- World Alliance of YMCA's
- YWCA Europe
- World YWCA

Inom såväl den nationella som den internationella rörelsen arbetar vi alla utifrån samma värdegrund: att stärka unga människor. Genom detta nationella och internationella nätverk genereras och transfereras en stor mängd kunskap och erfarenhetsutbyte inom vårt expertisområde.

Externa partnerskap och nätverk

För att verka för vårt syfte och ständigt bli bättre inom vårt fält är KFUM Sverige delaktig i en rad organisationer och nätverk:

IDEA – arbetsgivarorganisation för idéburna organisationer

Ideell Arena – nätverk för att stärka det strategiska ledarskapet inom ideella organisationer

Forum – en paraplyorganisation för civilsamhällets organisationer med social inriktning

FRII – Frivilligorganisationernas Insamlingsråd

Sensus – ett studieförbund som lyfter fram livsfrågor, mångfald och globala frågor

Concord – medlemsorganisation med fokus på EU:s utvecklingssamarbete och –politik

Svenska Missionsrådet – ekumenisk organisation som samordnar den svenska missionen

Svenska FN-förbundet – medlemsorganisation som sprider information om FN i Sverige

Radiohjälpen – partnerorganisation i Radiohjälpens arbete till förmån för utsatta barn världen över

LSU – Landsrådet Sveriges Ungdomsorganisationer

Dessa nätverk och skapar tillsammans en bredd i kunskap som stärker KFUM Sveriges arbete att nå sina mål.

HUR VET VI OM KFUM SVERIGE GÖR FRAMSTEG?

KFUM Sverige arbetar systematiskt med målstyrning, uppföljning och kontinuerligt lärande. På Riksombudsmötet 2017 fastställdes de mål som verksamheten ska arbeta med under den tvååriga mandatperioden. Målen bryts ned i verksamhetsområden som fördelas på kansli och styrelsens utskott och arbetsgrupper i en handlingsplan. Avstämning av dessa görs regelbundet på KFUM Sveriges styrelsemöten. Inom det internationella utvecklingsarbetet mäts resultat och måluppfyllelse i tydliga indikatorer.

KFUM Sverige utvärderar kontinuerligt våra verksamheter och projekt för att säkerställa måluppfyllelse och utveckla våra metoder och kompetens.

VAD HAR VI ÅSTADKOMMIT SÅ HÄR LÅNGT?

KFUM har under 2018 åstadkommit en hög grad av måluppfyllelse. Detta presenteras i årsredovisningen och verksamhetsberättelserna:

<https://kfum.se/arsredovisning/>

TA PLATS

Inom ramen för KFUM-rörelsen strategi fokuserar Ta Plats-uppdraget på att bedriva ett aktivt påverkansarbete, utveckla sätten att påverka i vår egen rörelse samt synliggöra vårt arbete. Inom ramen för verksamhetsplanen för mandatperioden 2018-2019 var det huvudsakliga uppdraget från Riksbudsmötet att:

” Genom ökad kapacitet och tillgång till relevanta arenor, skapas bättre förutsättningar för KFUM-rörelsens påverkansarbete lokalt, nationellt och internationellt.”

KFUM tog ställning:

- KFUM Sverige ställde sig bakom #idrottsuppropet #fairplay för asylsökande unga att få stanna i Sverige.
- KFUM deltog i ConCORDs valmanifest #hjärtavärlden, som är ett gemensamt uppdrag för att ge världen en plats i valrörelsen och göra det vi kan för att politikerna ska diskutera och debattera globala utvecklingsfrågor.
- KFUM Sverige ställde sig bakom ”Vi är 82% - antirasistisk demonstration”

KFUM arbetade med FN-resolutionen 2250 som lyfter fram unga som fredsaktörer:

- Under hösten 2018 genomfördes en konferens om resolution 2250 i Ramallah. Sammanlagt deltog fler än 300 personer på konferensen, varav ett 50-tal var med på länk från Gaza. Från KFUM Sverige deltog 8 personer, som innan konferensen deltog på en tvådagars studieresa för att skapa förståelse om livet under ockupation.
- KFUM bjöds in, som en av ett fåtal organisationer, att delta på Folke Bernadotte-akademiens workshop om ungdomsperspektiv i fredsbyggande insatser.
- Under 2018 deltog KFUM Sverige i panelen vid ett seminarium om UNSCR 2250, om unga fred och säkerhet arrangerat av LSU i mars 2018. KFUMs representant lyfte ungas inkludering och deltagande i fredsprocesser med exempel från vårt utvecklingssamarbete och vårt arbete med Agenda 2030, allt baserat på What We Want.
- KFUM höll också en presentation på LSUs workshop om Agenda 2030 i praktiken där vi lyfte hur mycket som kan vinnas av att kombinera Agenda 2030 och 2250 för ungas möjligheter att påverka i implementeringen av båda resolutionerna.
- KFUM Sveriges samarbetsprogram Youth Justice utgår från resolution 2250.

KFUM samordnade internationella delegationer:

- Commission on the Status of Women (CSW) är det främsta internationella organ som arbetar med frågor om jämställdhet och att stärka kvinnors rättigheter och ställning. Två KFUM-ledare från deltog på CSW i New York som representanter för KFUM Sverige i World YWCAs delegation.

- En delegation om 18 personer deltog på World YMCA världsrådsmöte i Chiang Mai i juli, där KFUM Sverige bl a arbetade för att vårt initiativ om ”Safe Spaces” inom YMCA-rörelsen, skulle få genomslag.
- Under 2018 har två personer deltagit i World YMCAs ledarskapsprogram Change Agents.
- Innovation camp genomfördes med representant från KFUM Umeå.
- Tre KFUMare deltog på Camp Climate i Katowice, Polen i samband med COP-mötet.
- Svenska KFUMare deltog på Global Week som arrangeras av Y Global
- Tre personer deltog på Sport Seminar, inom YMCA Europe.

SAMARBETA MER OCH SMARTARE TILLSAMMANS

Inom ramen för KFUM-rörelsen strategi fokuserar Samarbetes-uppdraget på att stärka samarbetet över föreningsregions- och nationsgränser och öka samarbetet med andra organisationer. Inom ramen för verksamhetsplanen för mandatperioden 2018-2019 var uppdraget från Riksombudsmötet att

”KFUM Sverige skapar relevanta mötesplatser för ny och gemensam kunskapsbyggnad och fördjupade samarbeten lokalt, regionalt, nationellt och internationellt.”

Din Agenda

Din Agenda-projektet främjar kunskap och engagemang om Agenda 2030, med fokus på frågor om jämställdhet, inkludering och ungas makt och identitet. Under 2019 genomfördes tre utbildningar och ett sommarläger för ambassadörer, med bl a föreläsningar och workshops om Agenda 2030, ungas makt och inflytande, utvecklingens drivkrafter, biståndsarbete och KFUM Sveriges utvecklingssamarbeten. Utöver utbildningarna har pilotverkstäder genomförts av ambassadörerna och projektet nått 230 personer med information om de globala målen för jämställdhet, inkludering och rättvisare samhällen. Ambassadörerna har också matchats med unga ledare i KFUM Sveriges partnerländer för gemensamt lärande och erfarenhetsutbyte om globala frågor lokalt.

Samarbete med YMCA-partners i Afrika

Pågående program fokuserar på Youth Justice, dvs unga människor som riskerar att hamna i eller har hamnat i konflikt med rättvisan. Delar av programmet fokuserar på unga människor i fängelse. Under 2018 inleddes Youth Justice II, där YMCA Sydafrika, YMCA Senegal, YMCA Togo, YMCA Madagaskar, African Alliance of YMCAs och KFUM Sverige ingår och sträcker sig fram till 2021.

I Togo genomfördes en resultat- och effektutvärdering av Youth Justice-programmet 2015-2017. Utvärderingen lyfter fram flera goda resultat som projektet genererat:

- Genom projektet har den genomsnittliga tiden i häkte halverats: från 6 till 3 månader.
- Inom ramen för projektet har det skapats s k ”legal clubs” i varje fängelse. Dessa organiseras av internerna själva med stöd från YMCA. Under projektets tre år har totalt 3 922 personer fått juridiskt stöd av sin legal club, av dessa har 225 fått sin dom och 139 personer har frisläppts.
- 25 personer som blivit frisläppta har fått utbildning. Endast en av gruppen frisläppta i programmet har återvänt till fängelse efter ett nytt begått brott (4%).

- Genom projektet har 67 unga återförenats med sina familjer eller någon annan fadderfamilj.
- Över 30 000 unga har under projektet erbjudits mötesplatser, så som Safe spaces och utbildning i bland annat life skills. Inte någon av programmets partnerorganisationer hade innan projektets start tillgång till mötesplatser och resurscenter för unga som riskerar att hamna i kriminalitet.

Samarbete med Ukraina och Belarus

Samarbetet med Ukraina och Belarus fokuserar på frågor om ungas delaktighet och inflytande, transparens och demokratiutveckling inom samarbetsorganisationerna och i samhällena där de verkar. Youth in Development IV avslutades under 2018 och programmet visar goda resultat:

- Alla partnerorganisationer har integrerat ett rättighetsbaserat arbetssätt i sina strategiska planer.
- Rättighetsbaserat arbetssätt har bidragit till bättre interndemokrati såsom transparenta val till förtroendeposter i Ukraina, re-branding av YWCA Belarus som ungdomsorganisation,
- Såväl YMCA Ukraina som YMCA Belarus når ut till nya utsatta målgrupper (internflyktingar i Ukraina, ungdomar från landsbygden i Belarus)
- Föryngring av förtroendevalda styrelseledamöter hos partnerorganisationerna

Inom ramen för samarbetet med YMCA Ukraina genomfördes också ett mindre projekt i östra Ukraina. Som resultat av projektet har 494 skolbarn i Antratsit och 474 skolbarn i Krasnyi Lutch förbättrat sin kunskap om mänskliga rättigheter och Agenda 2030-prioriteringar. Skolbarnen har även ökat sin kunskap i säkerhetsfrågor, genom att lära sig mer om minor, första hjälpen och psykosocial stabilitet.

LEVA VÅRA VÄRDERINGAR

Inom ramen för KFUM-rörelsen strategi fokuserar Leva våra värderingar-uppdraget på metodutveckling och utveckling av värdebaserat ledarskap. Inom ramen för verksamhetsplanen för mandatperioden 2018-2019 var uppdraget från Riksbudsmötet att

” våra värderingar och fokusområden genomsyrar KFUMs arbete i Sverige och världen.”

KFUM Sveriges högsta ledarskapsutbildning Mary genomfördes i Thessaloniki. 75% av deltagarna var under 30 år. Mary utgår från upplevelsebaserat lärande under utbildningen fick deltagarna utmana sig själva, sitt ledarskap och sin självbild genom övningar, ledarskapsteorier och reflektion. Utvärdering av utbildningen som gjordes sista dagen i Grekland visar att alla deltagare skulle rekommendera Mary till andra ledare.

KFORUM

I oktober genomfördes KFORUM på Tegelbruket i Örebro. Sammanlagt deltog 79 personer, varav 56 personer var under 30 år. Fokus för KFORUM var att öka kännedom och ägarskapet för What We Want. Genom deltagande från YMCA Togo och World YMCA så blickade mötet ut i den internationella YMCA-rörelsen.

Utbildningen rättighetsbaserat Ledarskap

Utbildningens syfte är att stärka rättighetsperspektivet i lokal verksamhet inom KFUM. Utgångspunkten är WWWWs tematiska områden Inkludering, Jämställdhet och Identitet och makt. Utbildningens delar var en föreläsning, en studieresa till Irland och en avslutande kurshelg. Utbildningen har 10 deltagare från 10 olika föreningar. 70% av deltagarna är under 30 år. Enligt utvärderingarna har utbildningen fått positiv respons och deltagarna önskar se en fortsättning på projektet.